|  |
| --- |
| **ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY** |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego** |
| **1.Nazwa pracodawcy**…………………………………………………………….….….....…………………………………………………………….….......... | **2. *Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę******do kontaktów sprawie oferty pracy*** *...........................................................................................................**Stanowisko …………………….………………..……………….…..……**tel. ……………………….............…………………..………….……...…**Preferowana forma kontaktu kandydatów* ***z*** *pracodawcą*: *kontakt osobisty* *kontakt telefoniczny*  *e-mail inny* |
| **3. Adres pracodawcy**kod pocztowy      miejscowość ……………………………….....……………………ulica ............………………………………………….…………….tel. …………………………… *fax*………………………………..*e-mail* ……………………………………………………........…… |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**4. *REGON***  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | - |  |  |  | - |  |  | - |  |  |

**5. NIP** |
| ***6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD*** | ***7. Liczba zatrudnionych pracowników****:*  ………....................... |
| ***8. Sektor****: prywatny publiczny* | ***9. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności*** ………………………………………………...…………………… |
| **10. Pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tych przepisów**: nie tak  |
| **11. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej**: nie tak *nr wpisu do rejestru*  |
| **12. Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:**  nie tak  |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** |
| ***1. Nazwa zawodu***……………………………….……………………………………. | **2. Nazwa stanowiska**……………………………….……………………….……… | **4. Liczba wolnych miejsc pracy**: ….…………………. **w tym dla osób niepełnosprawnych** ....………....….….… |
| ***3. Kod zawodu wg KZiS***  | ***5. Wnioskowana liczba kandydatów*** …………..………..... |
| **6. Ogólny zakres obowiązków**:…………………………………………………………..………….………………………………………………………..……………. |  **7. Miejsce wykonywania pracy** ………………………………………….........……….……….........……………………………………………………………...……… |
| **8. Rodzaj umowy o pracę**: umowa na okres próbny umowa na czas nieokreślony  umowa na czas określony umowa zlecenie umowa o dzieło inne …………………..…….……………………………………………………………… | **9. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy**1) zmianowość : jednozmianowa dwuzmianowa  trzyzmianowa w ruchu ciągłym  inna (jaka?)………………………….2) praca w godzinach:od…..… do……..., od…..… do……., od….… do…….,3) praca w dni wolne: nie tak 4) inne informacje................................................................................................ | **10.Wysokość wynagrodzenia** (kwota brutto)………………………………….…. |
| **11. System wynagradzania**: miesięczny godzinowy  akordowy  prowizyjny inny (jaki?) …...................................................... |
| **12. Wymiar czasu pracy**:  pełny etat inny (jaki?) .............................................. | **13. Data rozpoczęcia pracy** ………………………………. | **14. Okres zatrudnienia** w przypadku umowy o pracę/okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej........................................................................................................... |
| **15. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej:** nie  tak |
| **III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy** |
| **1. Poziom wykształcenia** (kierunek/specjalność) ...........................................................................................................................................**2. Doświadczenie zawodowe**...........................................................................................................................................................................**3. Umiejętności**................................................................................................................................................................................................**4. Uprawnienia**................................................................................................................................................................................................**5. Znajomość języków obcych**  (poziom znajomości) ...................................................................................................................................**6. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?**  nie takJeśli tak prosimy wypełnić część V |
| **IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy** |
| **1. Okres aktualności oferty:** 7 dni 14 dni 30 dni inne ……….. | **2. Częstotliwość kontaktów** **PUP** z pracodawcą lub osobą wskazana przez pracodawcę w sprawie oferty ........................................................ |
| **3. Pracodawca zgłosił ofertę pracy do innego urzędu pracy na terenie kraju** nie tak  |
| **4. Oferta ma mieć formę oferty zamkniętej czy otwartej?** (proszę wstawić X w odpowiednim polu)**a) zamknięta** - oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę **b) otwarta** - oferta jest upowszechniana w formie zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy Pracodawca wyraża zgodę na publiczne udostępnianie danych umożliwiających identyfikację |
| **5. Oferta ma zostać przekazana do innych urzędów pracy w celu realizacji** nie tak Jeżeli tak, to proszę wskazać do których? ...................................................................................................................................................... |
| **6. Oferta ma zostać upowszechniona w innych państwach EOG** nie tak Jeżeli tak, to proszę wskazać w których? ........................................................................................................................................................ |
| ***7. Pracodawca oczekuje informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania*** *nie*  *tak*  |
| ***8. Pracodawca oczekuje organizacji giełdy/pomocy w doborze kandydatów*** *nie* *tak* ***Uwagi pracodawcy dotyczące organizacji giełdy pracy/ pomocy w doborze kandydatów*** ………………………………………………....……………………………………………………………………………………………………………………………………………….. |

|  |
| --- |
| **V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG (wypełniają tylko pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem kandydatów z krajów EOG)** |
| 1. Wymagana jest znajomość języka polskiego:

tak na jakim poziomie………………………………… nie  | 2. Dokumenty aplikacyjne należy składać w języku……………………………………………………………………. |
| 3. Pracodawca zapewnia zakwaterowanie: tak nie  Koszty zakwaterowania ponosił będzie: pracodawca  pracownik  | 4. Pracodawca zapewnia wyżywienie: tak nie   Koszty wyżywienia ponosił będzie: pracodawca  pracownik  |
| 5. Istnieją warunki i możliwości sfinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika: tak  nie  | 6. Praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy: tak z powodu …………………………….. nie |
| 7.Oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona w innych państwach EOG: tak , w których ………………………  nie   | 8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter pracy……………………………………………………………… |
|  **VI. Informacja dla pracodawcy** |
| 1. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
2. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
3. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby bierne zawodowo. W przypadku nie wyrażenia zgody na identyfikację danych, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
4. W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. Za weryfikację odpowiada PUP wiodący.
5. PUP wiodący może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
6. PUP wiodący za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
	1. z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
	2. od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
	3. z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
7. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt 7, PUP rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji

oferty pracy w ePracy.1. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

**Podstawa prawna:**Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia **……………………………………………………………………………** **Data i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej** |