

Pomoc i wsparcie dla pracodawców oferowane przez sieć Europejskich Służb Zatrudnienia EURES w znalezieniu kandydatów do pracy z innego kraju UE/ EOG



Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Kraków, 4 września 2014

EURES – ustanowiona w 1993 r. sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską a publicznymi służbami zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (państwa UE, Norwegia, Islandia, Lichtenstein oraz Szwajcaria).

Zadania sieci obejmują:

- dostarczanie informacji, doradztwo w zakresie mobilności pracowniczej,
- świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy na rzecz pracodawców oraz pracowników, jak również wszystkich obywateli pragnących korzystać z prawa do swobodnego przepływu pracowników w obrębie EOG.

Co EURES oferuje pracodawcom?

- Ogłoszenie oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu z wykorzystaniem Centralnej Bazy Ofert Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Ogłoszenie oferty pracy w wybranych kraju EOG,
- Prowadzenie rekrutacji pracowników z wybranego kraju EOG:
 - zebranie CV kandydatów,
 - wstępna selekcja kandydatów,
 - pomoc w przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami za granicą.
- Udział w międzynarodowych targach pracy organizowanych przez EURES www.eures.praca.gov.pl



European
Commission

EURES

The European Job Mobility Portal

Komisja Europejska > EURES

Strona główna | Aktualności | Wydarzenia | Statystyki | Pomoc i wsparcie | Łączy

Aby uzyskać pełny dostęp: [ZALOGUJ SIĘ](#) lub Zarejestruj się w EURES

Osoby
poszukujące
pracy

Pracodawcy

Życie i
praca

Umiejętności
i kariera

O nas

Wyszukiwanie zaawansowane

EURES. Sieć Europejskich Ofert Pracy.

Sprawdź swój
europejski
potencjał.

- 2 319 737 wolne miejsca pracy
- 78 911 CV
- 2 025 Pracodawcy
- 902 Doradcy EURES

JAK MOŻEMY CI POMÓC?



Jestem osobą
poszukującą pracy.

> SZUKAJ PRACY

Możesz też:

Utwórz konto EURES

Utwórz swoje CV online

Utwórz swój paszport umiejętności
New

Skontaktuj się z doradcą EURES

Co EURES może dla Ciebie zrobić?

Jestem
pracodawcą.

> ZNAJDŹ KANDYDATÓW

Możesz też:

Utwórz konto EURES

Zamieść ogłoszenie o pracy

Wyszukaj paszporty umiejętności New

Skontaktuj się z doradcą EURES

Co EURES może dla Ciebie zrobić?



Europejski Portal Mobilności Zawodowej oferuje pracodawcom:

- Dostęp do bezpłatnej Bazy CV obywateli EOG szukających pracy za granicą,
- Funkcję "Mój EURES" umożliwiającą dostosowanie portalu do indywidualnych potrzeb pracodawcy,
- Możliwość ogłoszenia oferty pracy w bazie na portalu,
- Dostęp do bazy danych zawierających informacje na temat sytuacji na krajowych i regionalnych rynkach pracy w państwach EOG



Europejskie Dni Pracy w Małopolsce 2014:

z inicjatywy Komisji Europejskiej w wielu miastach Europy,

- w Małopolsce po raz piąty,
- **Celem** Europejskich Dni Pracy w Małopolsce jest przede wszystkim:
 - wsparcie mieszkańców Małopolski poprzez dostarczenie im informacji na temat możliwości i korzyści wynikających z mobilności jako ważnego elementu kariery zawodowej,
 - poszerzenie wiedzy mieszkańców Małopolski na temat możliwości podjęcia zatrudnienia na krajowym i europejskim rynku pracy,
- Organizatorzy: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie z Zespołami Zamiejscowymi w Nowym Sączu i Tarnowie;
- Współorganizatorzy: Powiatowe Urzędy Pracy woj. Małopolskiego oraz Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego
- patronat honorowy: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Wojewody Małopolski, Marszałka Województwa Małopolskiego
- komitet honorowy: prezydent miasta Krakowa, prezydent miasta Nowego Sącza, prezydent miasta Tarnowa



Europejskie Dni Pracy w Małopolsce 2014:

- W ramach **wydarzeń** w dniach od **2 do 9 października 2014 r.** w Nowym Sączu, Tarnowie i Krakowie odbędą się warsztaty, spotkania, Targi Pracy, których adresatami będą pracodawcy, przedstawiciele instytucji oraz osoby poszukujące zatrudnienia w Polsce i zagranicą, zainteresowane mobilnością geograficzno-zawodową;
- Do udziału w EDP zaproszeni pracodawcy krajowi, międzynarodowi, agencje pracy tymczasowej z małopolskiego rynku pracy oraz z wybranych krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, doradcy EURES z krajów UE, przedstawiciele sieci europejskich takich jak: EUROPE DIRECT, EURODESK, EUROPASS, EURAXESS, ENIC NARIC oraz przedstawiciele instytucji, m.in.: ZUS, US, MUW, ROPS, NFZ, PIP.



Europejskie Dni Pracy w Małopolsce 2014:

2.10.2014	9.30-16.00	Europejski Dzień Pracy On-line www.europeanjobdays.eu
9.10.2014	11.00-15.00	TARGI PRACY W KRAKOWIE – INFORMACJA, DORADZTWO, OFERTY PRACY Otwarcie Targów o godz. 11.00 Stara Zajezdnia Kraków by DeSilva, ul. św. Wawrzyńca 12

www.wup-krakow.pl

Twoja pierwsza praca z EURES

„Twoja pierwsza praca z EURES” to pilotażowy i wdrażany na małą skalę program mobilności zawodowej uruchomiony przez Komisję Europejską w 2011 r., aby pomóc młodym Europejczykom z 28 państw członkowskich w znalezieniu pracy, odbycia praktyki, stażu zawodowego lub odbyciu szkolenia w miejscu pracy w innym państwie członkowskim.

Celem programu jest:

- umożliwienie młodym ludziom nabycia doświadczenia zawodowego i odbycia szkoleń w innym państwie członkowskim,
- wsparcie finansowe dla MŚP w rekrutacji i integracji młodych osób z innych państw członkowskich

Ogólne zasady:

- do wsparcia kwalifikuje się każde miejsce pracy, staż lub przyuczenie do zawodu, które są zgodne z prawem krajowym, niezależnie od sektora gospodarczego;
- program nie obejmuje staży lub przyuczenia do zawodu będącego elementem obowiązkowych wymogów dotyczących certyfikacji zawodowej (częsta zasada w zawodach regulowanych);



Młodzież	Udział w kosztach podróży i utrzymania związanych z: → rozmową kwalifikacyjną, → przeprowadzką do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia obowiązków. Udział w kosztach poniesionych w związku z: → kursem językowym, → uznaniem kwalifikacji, → mobilnością młodych ludzi ze specjalnymi potrzebami (uzupełniający dodatek z tytułu przeprowadzki).
MŚP	Udział w kosztach programu integracyjnego dla kandydatów zorganizowanego i realizowanego przez MŚP.

Więcej informacji nt. wymogów związanych z programem integracyjnym, zalecanym czasem trwania programu integracyjnego oraz wskazówkami jak uzyskać wsparcie finansowe na portalu KE www.eures.europa.eu



Kwalifikujące się miejsca pracy muszą w **każdym** przypadku spełniać następujące standardy:

- miejsce pracy musi znajdować się w państwie członkowskim innym niż kraj zamieszkania młodej osoby poszukującej pracy, stażysty lub praktykanta;
- muszą być dostępne przejrzyste informacje na temat praw i obowiązków stażysty lub praktykanta, pracodawcy, innych zainteresowanych stron związanych z rynkiem pracy, a w stosownych przypadkach także organizacji zapewniającej edukację czy szkolenie zawodowe;
- muszą być przestrzegane krajowe przepisy w zakresie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz niezbędne jest zapewnienie odpowiedniej ochrony i świadczeń (np. ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego i wypadkowego) dla pracowników mobilnych oraz mobilnych stażystów lub praktykantów;
- obowiązkowe jest zapewnienie wynagrodzenia i pisemnej umowy;
- w umowie o pracę trzeba określić cele zawodowe (lub szkolenia zawodowego), okres trwania umowy, godziny pracy, prawa i obowiązki, zasady dotyczące wynagrodzenia oraz ubezpieczenia społecznego;
- umowa musi obowiązywać przez co najmniej **sześć miesięcy**;
- praca musi odbywać się w pełnym **lub** niepełnym wymiarze czasu (co najmniej 50% ekwiwalentu pełnego czasu pracy zgodnie z przepisami prawa krajowego lub postanowieniami układów zbiorowych).



W przypadku **stażu i przyuczenia do zawodu** obowiązują **dodatkowe wymagania**:

- w chwili rozpoczęcia stażu lub przyuczenia do zawodu kandydaci powinni być bezrobotni z żadnym pracodawcą zarówno w kraju zamieszkania, jak i w innym kraju;
- uczestniczące przedsiębiorstwa lub inne organizacje powinny być gotowe zatrudnić stażystów lub praktykantów z innych państw członkowskich oraz przestrzegać standardów krajowych i określonych w ramach programu w odniesieniu do stażu lub przyuczenia do zawodu.
- Wszyscy pracodawcy przyjmujący praktykanta lub stażystę w ramach programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em” mają obowiązek:
 - zaoferować naukę w miejscu pracy i szkolenia mające na celu podwyższanie umiejętności;
 - zapewnić właściwe kształcenie i mentoring zawodowy w przedsiębiorstwie lub organizacji dzięki szkoleniu w miejscu pracy;
 - w miarę możliwości zapewnić wsparcie logistyczne oraz pomóc w osiedleniu się, np. w znalezieniu zakwaterowania (schroniska młodzieżowego, rodziny goszczącej lub mieszkania itp.), a także ułatwić uczestnictwo w zajęciach szkolnych w przypadku podwójnego systemu kształcenia, jak też – w stosownych przypadkach – zapewnić dodatkowe wsparcie finansowe;
 - wydać świadectwo lub pisemne oświadczenie stanowiące formalne uznanie wiedzy, umiejętności i kompetencji nabytych podczas stażu lub praktyki zgodnie z zasadami obowiązującymi w danym przedsiębiorstwie, organizacji bądź kraju.