

Kryteria oceny	Maksymalna liczba punktów możliwa do zdobycia
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat* uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków własnych pracodawcy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie**	15
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat* uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków publicznych np. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Europejskiego Funduszu Społecznego w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie**	15
Czy pracodawca korzysta z możliwości otrzymania bonów na szkolenia dla pracowników, dostępnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego?	5
Czy pracodawca korzysta ze szkoleń / kursów / studiów realizowanych przez instytucje ze znakiem jakości?	10
Czy pracodawca realizuje inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy pracowników, proszę opisać krótko jakie?	15
Czy pracodawca zatrudnia obywateli Ukrainy?	10
Liczba pracowników pracujących w firmie co najmniej dwa lata* w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie**	10
Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	5
Czy pracodawca realizuje inicjatywy zapewniające pracownikom stabilność zatrudnienia, jakie?	15
<b>SUMA</b>	<b>100</b>

\* Dwa pełne lata kalendarzowe liczone do dnia złożenia wniosku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, czyli np. od 16 listopada 2023 do 15 listopada 2025 roku.

\*\* Punkty zostaną przyznane według wzoru: Liczba osób wskazanych w zgłoszeniu / liczba zatrudnionych x maksymalna ilość punktów możliwa do zdobycia.