

Kryteria oceny	Maksymalna. liczba punktów możliwa do zdobycia
Czy pracodawca stosuje elastyczne formy zatrudnienia (np. praca w niepełnym wymiarze; praca w elastycznych godzinach; praca w domu; telepraca; zadaniowy czas pracy)?	10
Czy pracodawca stosuje zmianowy czas pracy uwzględniający sytuację rodzinną pracowników?	5
Czy pracodawca zapewnia możliwość stopniowego powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim poprzez możliwość zmniejszenia wymiaru czasu pracy?	5
Czy pracodawca prowadzi przyzakładowy żłobek lub przedszkole dla dzieci?	15
Czy pracodawca dofinansowuje opiekę nad dzieckiem pracownika sprawowaną przez nianię/ w żłobku/ przedszkolu lub w innej formie opieki?	10
Czy pracodawca organizuje przestrzeń w miejscu pracy stworzoną z myślą o rodzicach (np. pokój dla karmiącej matki, pokój do wykonywania pracy połączonej z opieką nad dzieckiem)?	5
Czy pracodawca zapewnia pracownikom bony pieniężne lub paczki okolicznościowe?	5
Czy pracodawca dofinansowuje wypoczynek dzieci pracownika i/lub wypoczynek pracownika?	10
Czy pracodawca zapewnia inne wsparcie finansowane z wyłączeniem środków ZFŚS?	10
Czy pracodawca zapewnia dodatkową opiekę medyczną pracowników i ich rodzin?	10
Czy pracodawca dofinansowuje aktywność rekreacyjno-sportową i/lub kulturalną pracowników i ich rodzin?	5
Czy pracodawca wprowadza inne rozwiązania na rzecz ułatwiania pracownikom godzenia życia zawodowego z rodzinnym, (np. podejmowanie działań na rzecz osób zależnych w rodzinie, wprowadzanie rozwiązań związanych z wystąpieniem szczególnych okoliczności dotyczących charakteru wykonywanej pracy bądź zdarzeniami zewnętrznymi, w szczególności związanymi z konfliktem zbrojnym na Ukrainie)?	10
SUMA	100