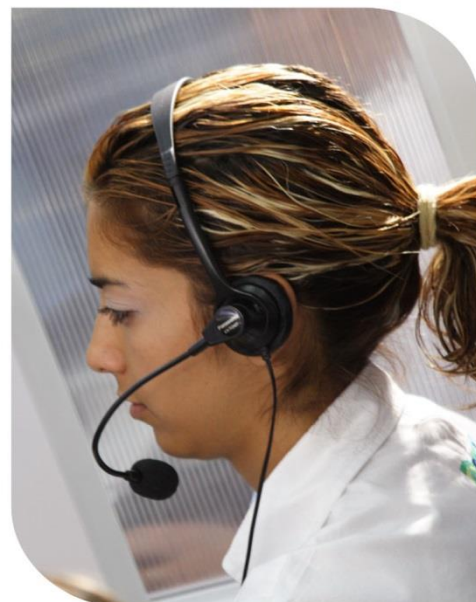




**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU**

*Partner w rozwoju. WUP. Pomorze*



**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM  
W 2012 r.**

GDAŃSK, KWIECIEŃ 2013



Raport opracowano  
w Zespole Badań i Analiz  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

## Spis treści

1. Wstęp i uwagi metodologiczne .....	4
2. Sytuacja na rynku pracy województwa pomorskiego w 2012 r. ....	8
3. Analiza bezrobocia .....	9
3.1. Bezrobotni rejestrowani w 2012 roku .....	9
3.2. Rejestracje bezrobotnych według zawodów .....	10
3.2.1. <i>Sprzedawca (522301)</i> .....	12
3.2.2. <i>Ślusarz (722204)</i> .....	14
3.2.3. <i>Technik informatyk (351203)</i> .....	15
3.3. Bezrobotni bez zawodu .....	17
4. Analiza wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej .....	19
4.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w 2012 r. ....	19
4.2. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów .....	20
4.2.1. <i>Robotnik gospodarczy (515303)</i> .....	21
4.2.2. <i>Spawacz metodą MAG (721204)</i> .....	23
4.2.3. <i>Malarz lakiernik wyrobów metalowych (713207)</i> .....	25
4.3. Analiza internetowych ofert pracy .....	25
4.4. Oferty pracy zamieszczone w Internecie a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy .....	32
5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	35
5.1. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej .....	40
6. Podsumowanie .....	43
Aneks statystyczny .....	48

## 1. Wstęp i uwagi metodologiczne

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa określonych przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Począwszy od 2005 r. monitoring prowadzony jest według jednolitych zasad opracowanych przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej).

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy. Pozwala na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na lokalnych i regionalnym rynku pracy oraz ułatwia formułowanie na tej podstawie wniosków i krótkookresowych prognoz.

Monitoring zawodów jest prowadzony na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Raport wojewódzki, sporządzany w odstępach półrocznych, stanowi syntezę raportów powiatowych i obejmuje dane za:

1. I półrocze – „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”,
2. za rok – „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

**„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim w 2012 r.” zawiera:**

- **analizę bezrobocia według zawodów;** analiza obejmuje osoby bezrobotne rejestrujące się w 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego;
- **analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów;** analiza dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. **skorygowanych o liczbę miejsc pracy, które pracodawcy anulowali;**
- **analizę internetowych ofert pracy** według grup zawodów oraz według rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę, który zamieścił ofertę; analiza dotyczy ofert pracy zamieszczonych w dwóch internetowych portalach rekrutacyjnych (pracuj.pl oraz infopraca.pl) w 2012 r., gdzie w ofertach jako miejsce wykonywania pracy wskazywano województwo pomorskie;
- **analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych** w oparciu o interpretację wskaźników intensywności nadwyżki (deficytu) dla zawodów;
- **aneks statystyczny** zawierający m.in. listy zawodów, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie pomorskim i w poszczególnych powiatach w 2012 r., prezentowane według wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu).

- **Źródła danych**

Raport „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim w 2012 r.” jest raportem diagnostycznym. Podstawowym źródłem informacji w opracowaniu są dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPIPS-01 załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz załącznik 3 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” (zgodnie

z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2012, Dz.U. Nr 173, poz. 1030, z późn. zm.).

W raporcie wykorzystano także informacje i komentarze zawarte w raportach z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2012 na poziomie powiatowym.

Analiza ofert pracy publikowanych dla województwa pomorskiego na rekrutacyjnych portalach internetowych oparta została o stworzoną w Zespole Badań i Analiz WUP w Gdańsku bazę danych z monitoringu wybranych portali.

#### • **Metodologia prowadzenia monitoringu internetowych ofert pracy**

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku kontynuował w 2012 r. badania ofert pracy zamieszczanych w wybranych portalach internetowych zajmujących się rekrutacją pracowników w województwie pomorskim. Badanie internetowych ofert pracy prowadzone było w 2009 r., w drugim półroczu 2010 r. oraz w 2011 r. Celem tych badań było pogłębienie wiedzy o rynku wolnych miejsc pracy w regionie, a co za tym idzie szersze pokazanie potrzeb zatrudnieniowych pracodawców.

Z uwagi na znaczną liczbę i różnorodność zamieszczanych ofert pracy w 2012 r. monitorowano dwa portale internetowe: **pracuj.pl** oraz **infopraca.pl**. Analizowana w tym opracowaniu baza obejmowała oferty pracy z czterech miesięcy 2012 r. – **stycznia, kwietnia, lipca, października**. Zatem jeżeli w treści analizy mowa jest o 2012 r., oznacza to, że wzięto pod uwagę oferty pracy z wymienionych miesięcy. Monitorowanie ofert pracy odbywało się zgodnie z metodologią obowiązującą od 1 lipca 2011 r.

Monitorowaniem objęto oferty pracy publikowane w pierwszym i ostatnim dniu tygodnia (poniedziałki i piątki). W przypadku, gdy identyczna oferta pracy (to samo stanowisko, te same wymagania, to samo miejsce pracy) powtórzyła się w okresie późniejszym, tzn. pracodawca zgłosił ponownie zapotrzebowanie na pracownika na to samo stanowisko, nie była ona brana pod uwagę. Monitoring nie obejmował ofert pracy dorywczej, praktyk, staży oraz współpracy na zasadach franczyzy. Zakres gromadzonych danych obejmował: nazwę firmy zamieszczającej ofertę pracy; sekcję PKD, w jakiej działała firma; lokalizację głównej siedziby firmy; nazwę zawodu/stanowiska pracy; 4-cyfrowy kod elementarnej grupy zawodów, do której zalicza się dana oferta (według Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010); wykształcenie, doświadczenie oraz umiejętności (znajomość języka obcego, obsługa komputera, prawo jazdy) wymagane dla podjęcia pracy na oferowanym stanowisku; informacje o wymaganiach odnośnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej; miejsce, w którym ma być wykonywana praca (powiat, Trójmiasto, województwo) oraz datę ukazania się ogłoszenia. Monitoring prowadzony był przy wykorzystaniu formularza zaprojektowanego w programie Excel.

Raport z badania prezentowany jest w niniejszym opracowaniu w rozdziałach 4.3. Analiza internetowych ofert pracy oraz 4.4. Oferty pracy zamieszczone w Internecie a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy.

#### • **Stosowane klasyfikacje**

Używane w tekście nazwy i kody zawodów zgodne są z „**Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy**” wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia

2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz. 537, z późn. zm.). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę zgłaszającego wolne miejsce pracy oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tych bezrobotnych, którzy przed zarejestrowaniem poprzednio pracowali, jest **Polska Klasyfikacja Działalności (PKD)** wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz.U. Nr 251, poz. 1885, z późn. zm.).

W przypadku jednej sekcji PKD w opracowaniu używa się jej skróconej nazwy: zamiast Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G) stosuje się Handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G).

#### • **Pojęcia i mierniki stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

**Zawód** to zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodu.

**Zawód deficytowy** to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód nadwyżkowy** to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest wyższa niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.

Do obliczenia nadwyżki (deficytu) **N** podaży siły roboczej w zawodzie **k** zastosowano wzór:

$$N^k = B^k - O^k$$

gdzie:

**B** to liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k** w danym okresie,

**O** to liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie **k** w danym okresie.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określone są za pomocą **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)** w zawodzie **k**, do obliczenia którego zastosowano wzór:

$$W^k = \frac{O^k}{B^k}$$

gdzie:

**W** to wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodzie **k**,

**O** to liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie **k** w danym okresie,  
**B** to liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k** w danym okresie.

**Przyjmuje się, że:**

- zawody o wskaźniku **W** > 1,1 to **zawody deficytowe**,
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale  $0,9 \leq \mathbf{W} \leq 1,1$  to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku **W** < 0,9 to **zawody nadwyżkowe**.

Raport „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim w 2012 r.” jest dostępny na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku [www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl). Wszelkie uwagi, zapytania i wyjaśnienia można zgłaszać telefonicznie (58 32 61 821) lub pocztą elektroniczną ([wup@wup.gdansk.pl](mailto:wup@wup.gdansk.pl)).

## 2. Sytuacja na rynku pracy województwa pomorskiego w 2012 r.

- W okresie styczeń-grudzień 2012 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** ukształtowało się na poziomie **282,3 tys. osób** (spadek w stosunku do 2011 r. o 0,8%). W analizowanym okresie największy spadek przeciętnego zatrudnienia odnotowano w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 23,8%), a największy wzrost w informacji i komunikacji (o 21,5%).
- W 2012 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** w województwie pomorskim wynosiło **3 680,51 zł** i było wyższe o 3,1% od zanotowanego w 2011 r. (3 569,44 zł).
- W końcu grudnia 2012 r. liczba **podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON** w województwie pomorskim wyniosła **265,0 tys.** (o 2,6% więcej niż w końcu grudnia 2011 r.); 97,0% tych podmiotów zarejestrowanych było w sektorze prywatnym.
- Według stanu na 31 grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych w województwie pomorskim wynosiła **114,6 tys. osób** (w grudniu rok wcześniej 106,7 tys. osób). W 2012 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 8,0 tys. osób, tj. o 7,5% (w kraju wzrost o 7,8%). Dynamika wzrostu liczby bezrobotnych w 2012 r. była czterokrotnie wyższa od odnotowanej w roku poprzednim (1,9%).
- Na koniec grudnia 2012 r. **stopa bezrobocia** w Pomorskiem wynosiła **13,4%** i była równa odnotowanej w kraju. W 2012 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wzrosła o 0,9 pkt. proc. (wzrost w kraju również o 0,9 pkt. proc.).
- Ośmiu na dziesięciu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w końcu 2012 r. nie posiadało prawa do zasiłku (92,6 tys. osób, tj. 80,8% ogółu bezrobotnych). W porównaniu do analogicznego okresu 2011 r. liczba osób w tej kategorii wzrosła o 6,9 tys., tj. o 8,0%.
- W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **54,0 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego o 5,0 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 10,2%)<sup>1</sup>. Większość wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej (67,9%), udział miejsc pracy subsydiowanej wyniósł 32,1%.
- W ramach dokonywanych przez pracodawców **zwolnień grupowych** w 2012 r. w województwie pomorskim objętych zwolnieniami zostało **3,5 tys. osób**. W porównaniu z rokiem poprzednim oznaczało to ponad dwukrotny wzrost liczby zwolnionych osób (w 2011 r. liczba osób zwolnionych wynosiła 1,7 tys.). Na koniec grudnia 2012 r. aktualne pozostały zgłoszenia zwolnień grupowych dla 0,6 tys. osób.

---

<sup>1</sup> Analizowana w niniejszym raporcie liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP województwa pomorskiego jest nieco niższa i wynosi 53,9 tys. Różnica wynika z pomniejszenia liczby zgłoszonych miejsc pracy o liczbę miejsc pracy, które pracodawcy anulowali.

### 3. Analiza bezrobocia

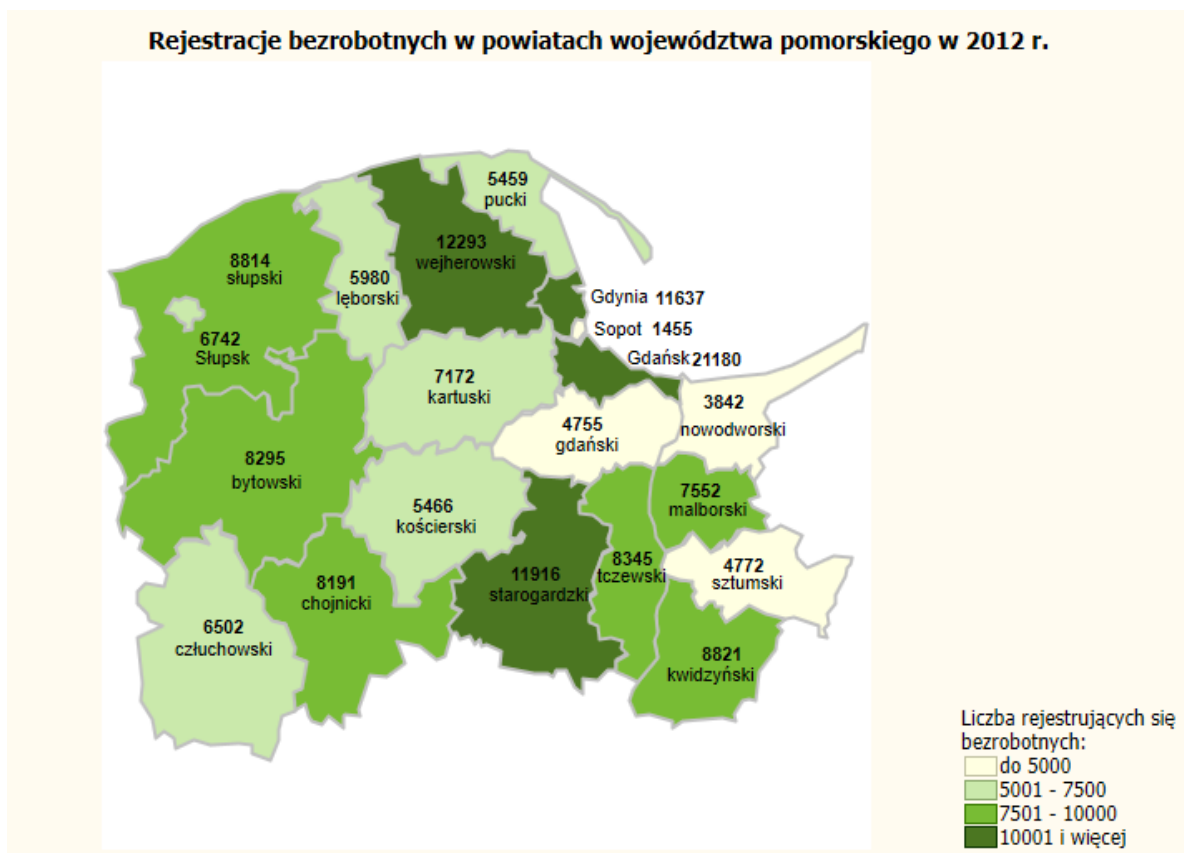
W rozdziale zaprezentowano analizę rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w 2012 r. według zawodów. Ponadto w przypadku wybranych zawodów znajdujących się na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim rejestrowało się najwięcej bezrobotnych, dokonano ich pogłębionego opisu w oparciu o zewnętrzne źródła informacji, w tym powiatowe raporty z monitoringu zawodów.

#### 3.1. Bezrobotni rejestrowani w 2012 roku

W 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowało się **159 189 osób bezrobotnych**. W stosunku do roku 2011 liczba rejestracji wzrosła o 2 531 osób, tj. o 1,6%.

Wśród rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych większość stanowili mężczyźni – 81 821 osób, tj. 51,4% (kobiety – 77 368 osób, tj. 48,6%). W 2012 r. w stosunku do roku 2011 liczba rejestracji bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 5,6%, rejestracje kobiet spadły o 2,3% – tym samym udział bezrobotnych mężczyzn w ogóle bezrobotnych wzrósł a kobiet spadł o 1,9 pkt. proc.

Częściej niż co piąty bezrobotny (21,0%) zarejestrował się w jednym z dwóch powiatów: w Gdańsku (21 180 osób, tj. 13,3% ogółu rejestracji) lub w powiecie wejherowskim (12 293 osoby, tj. 7,7% ogółu rejestracji). Mniej niż 1% rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych trafił do ewidencji w Sopocie (1 455 osób, tj. 0,9% ogółu rejestracji).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Wśród rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych większość stanowiły osoby poprzednio pracujące – 132 235 osób, tj. 83,1% ogółu, dotychczas nie pracowały 26 954 osoby (16,9%). Osoby bezrobotne poprzednio pracujące najczęściej były zatrudnione w sektorze usług – 47,7 tys. osób (36,1%). Znaczna liczba bezrobotnych poprzednio pracowała w przemyśle – 26,2 tys. osób (19,8%), oraz w handlu – 24,5 tys. osób (18,5%). W budownictwie pracował częściej niż co dziesiąty bezrobotny poprzednio pracujący – 14,6 tys. osób (11,0%). W rolnictwie pracowało poprzednio jedynie 3,0 tys. osób bezrobotnych (2,2%). W przypadku 16,3 tys. osób (12,3%) nie udało się zidentyfikować sektora działalności pracodawcy [w Aneksie statystycznym do niniejszego raportu zamieszczono tabelę Rejestrujący się bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. według sekcji PKD].

### ***3.2. Rejestracje bezrobotnych według zawodów***

Na prezentowanej poniżej liście ujęto **30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zarejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych**. Bezrobotni przedstawiciele tych zawodów stanowili 37,5% ogółu rejestrujących się w tym roku bezrobotnych.

Do zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych należały: **sprzedawca** (13 426 osób), **ślusarz** (3 449 osób) oraz **robotnik gospodarczy** (3 167 osób). Dwa pierwsze zawody, jak większość zawodów na liście poniżej, były zawodami nadwyżkowymi, tzn. bezrobotnych było więcej niż miejsc pracy. Robotnik gospodarczy był (podobnie jak technik prac biurowych) zawodem deficytowym, tzn. liczba miejsc pracy przeważała nad liczbą rejestrujących się bezrobotnych.

Najwięcej zawodów z listy **należało do jednej wielkiej grupy zawodów – (7)** robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10 zawodów). 7 zawodów pochodziło z wielkiej grupy **(5)** pracownicy usług i sprzedawcy. Jedynie 2 zawody należały do grupy **(2)** specjaliści. W zestawieniu nie znalazły się zawody należące do grup: **(0)** siły zbrojne, **(1)** przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

**30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych,  
zmiana w stosunku do 2011 r.  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni rejestrujący się w 2011 r.	zmiana		Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
				I. osób	%		
1	522301	Sprzedawca	13 728	-302	-2,2%	13 426	0,1995
2	722204	Ślusarz	3 561	-112	-3,1%	3 449	0,1757
3	515303	Robotnik gospodarczy	3 152	15	0,5%	3 167	1,4206
4	331403	Technik ekonomista	3 116	-234	-7,5%	2 882	0,0021
5	711202	Murarz	2 594	117	4,5%	2 711	0,2711
6	931301	Robotnik budowlany	2 164	372	17,2%	2 536	0,5339
7	752205	Stolarz	2 409	79	3,3%	2 488	0,2150
8	512001	Kucharz	2 621	-167	-6,4%	2 454	0,3183
9	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	1 686	349	20,7%	2 035	0,1160
10	753105	Krawiec	2 142	-153	-7,1%	1 989	0,1197
11	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1 592	-114	-7,2%	1 478	0,3545
12	311504	Technik mechanik	1 447	-11	-0,8%	1 436	0,0251
13	432103	Magazynier	1 283	130	10,1%	1 413	0,4367
14	512002	Kucharz małej gastronomii	1 270	73	5,7%	1 343	0,0759
15	514101	Fryzjer	1 133	205	18,1%	1 338	0,2025
16	911207	Sprzątaczką biurową	1 283	2	0,2%	1 285	0,6529
17	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1 257	18	1,4%	1 275	0,0416
18	751204	Piekarz	1 200	8	0,7%	1 208	0,1474
19	411004	Technik prac biurowych	1 141	-46	-4,0%	1 095	1,2548
20	522305	Technik handlowiec	1 285	-196	-15,3%	1 089	0,2185
21	235107	Pedagog	1 031	17	1,6%	1 048	0,0143
22	723105	Mechanik samochodów osobowych	1 178	-139	-11,8%	1 039	0,0914
23	513101	Kelner	1 097	-69	-6,3%	1 028	0,5107
24	263102	Ekonomista	933	93	10,0%	1 026	0,0185
25	752208	Stolarz meblowy	1 136	-131	-11,5%	1 005	0,1841
26	751201	Cukiernik	893	91	10,2%	984	0,1067
27	351203	Technik informatyk	858	58	6,8%	916	0,0873
28	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	931	-23	-2,5%	908	0,0033
29	713102	Malarz budowlany	870	20	2,3%	890	0,1629
30	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	742	47	6,3%	789	0,7782
<b>Suma</b>			<b>59 733</b>	<b>-3</b>	<b>0,0%</b>	<b>59 730</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>38,1%</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>37,5%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>156 658</b>	<b>2 531</b>	<b>1,6%</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

### **3.2.1. Sprzedawca (522301)**

Pierwsze miejsce na liście zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych, zajmuje sprzedawca. Zawód ten należy do elementarnej grupy zawodów Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) sprzedają różne towary i usługi bezpośrednio odbiorcom lub w detalicznych i hurtowych przedsiębiorstwach oraz objaśniają funkcje i cechy tych towarów i usług<sup>2</sup>.

Zawód sprzedawcy był zawodem, w którym pracodawcy zgłaszali bardzo duże zapotrzebowanie na pracowników – zgłoszono **2 678 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do 2011 r. o 387 miejsc, tj. o 16,9%), a jednocześnie duża część podaży pracy pozostawała niewykorzystana – zarejestrowało się **13 426 osób bezrobotnych** (spadek w stosunku do roku 2011 o 302 osoby, tj. o 2,2%). Zawód ten miał charakter nadwyżkowy – **wskaźnik intensywności nadwyżki wyniósł 0,1995** (w 2011 r. – 0,1669).

W zawodzie sprzedawcy widoczna jest znaczna **feminizacja** – kobiety stanowiły 89,9% bezrobotnych w tym zawodzie (12 069 bezrobotnych kobiet). Podobnie było w 2011 r. – wówczas udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych sprzedawców wynosił 90,2% (12 379 bezrobotnych kobiet-sprzedawców).

Wśród zarejestrowanych w 2012 r. bezrobotnych sprzedawców 974 osoby (7,3% ogółu bezrobotnych sprzedawców) były osobami w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. absolwentami (w roku poprzednim – 1 120 osób; udział – 8,2%).

Najwięcej bezrobotnych sprzedawców zarejestrowało się w Gdańsku (1 575 osób), powiecie starogardzkim (1 287 osób), powiecie wejherowskim (1 234 osoby) oraz w Gdyni (1 063 osoby). Najwięcej wolnych miejsc pracy w tym zawodzie zgłosili pracodawcy z Gdańska (399 miejsc), powiatu wejherowskiego (237 miejsc), Słupska (224 miejsca) oraz z powiatu starogardzkiego (201 miejsc). We wszystkich powiatach województwa zawód sprzedawcy miał charakter nadwyżkowy – najbardziej w Gdyni (gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki wynosił 0,0226), Sopocie (0,0400) oraz w powiecie kartuskim (0,0538), najmniej w Słupsku (0,6120).

<sup>2</sup> Opisy elementarnych grup zawodów zaczerpnięte zostały z dokumentu „Klasyfikacja zawodów i specjalności 2010 – opisy grup elementarnych zawodów/specjalności”, [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl).

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w zawodzie SPRZEDAWCA w 2012 r. według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	654	126	0,1927
chojnicki	571	184	0,3222
człuchowski	350	79	0,2257
gdański	362	50	0,1381
kartuski	780	42	0,0538
kościerski	660	180	0,2727
kwidziński	560	66	0,1179
łęborski	416	120	0,2885
malborski	746	151	0,2024
nowodworski	434	91	0,2097
pucki	504	60	0,1190
słupski	491	182	0,3707
starogardzki	1 287	201	0,1562
sztumski	396	95	0,2399
tczewski	877	163	0,1859
węjurowski	1 234	237	0,1921
Gdańsk	1 575	399	0,2533
Gdynia	1 063	24	0,0226
Słupsk	366	224	0,6120
Sopot	100	4	0,0400
<b>Ogółem w województwo pomorskie</b>	<b>13 426</b>	<b>2 678</b>	<b>0,1995</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Wysoka liczba bezrobotnych sprzedawców wynika m.in. z coraz częściej obserwowanych zwolnień, którymi obejmowani są zarówno pracownicy dużych centrów handlowych (są oni zastępowani pracownikami agencji pracy tymczasowej), jak i pracownicy małych sklepów osiedlowych (które nie wytrzymują konkurencji z dużymi hipermarketami). W województwie pomorskim w 2012 r. w sekcji Handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G) w ramach realizowanych zwolnień grupowych pracę utraciło 914 osób. Połowa tych zwolnień była wynikiem ogłoszenia upadłości przez jedną z sieci handlowych.

Warto również zwrócić uwagę na szczególnie dużą dynamikę ruchów kadrowych w zawodzie sprzedawcy. Do głównych jej powodów należą: stosunkowa łatwość nauczenia się pracy na stanowisku sprzedawcy (wysoka liczba dostępnych dla pracodawców kandydatów do pracy, umożliwiająca szybką wymianę kadry), uciążliwość pracy oraz niskie wynagrodzenia w tym zawodzie (pracodawcy wciąż muszą poszukiwać osób gotowych pracować na określonych warunkach) oraz znaczna częstotliwość otwierania jednych sklepów i zamykania innych (konieczność zmiany pracodawcy powoduje krótkie lub dłuższe okresy bezrobocia osób w zawodzie sprzedawcy).

W wyniku wysokiej fluktuacji kadr w branży handlowej oferty dotyczące tego samego stanowiska pracy mogą wielokrotnie trafiać do urzędów pracy.

Wybrane powiatowe urzędy pracy wskazują również na fakt, iż duża część ofert pracy w zawodzie sprzedawcy dotyczy subsydiowanych miejsc pracy (przede wszystkim staży).

### **3.2.2. Ślusarz (722204)**

Drugie miejsce na liście zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych, zajmuje ślusarz. Zawód ten należy do elementarnej grupy zawodów Ślusarze i pokrewni (7222). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy ślusarze i pokrewni wykonują i naprawiają robione na zamówienie i specjalistyczne narzędzia, broń sportową, zamki, matryce, elementy maszyn odlewniczych oraz inne wyroby metalowe ręcznie lub przy użyciu maszyn do obróbki metali.

W 2012 r. w zawodzie ślusarza zarejestrowało się **3 449 osób bezrobotnych** (spadek w stosunku do roku 2011 o 112 osób, tj. o 3,1%) oraz zgłoszono **606 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (spadek w stosunku do 2011 r. o 45 miejsc, tj. o 6,9%). Zawód ten miał charakter nadwyżkowy – **wskaźnik intensywności nadwyżki wyniósł 0,1757** (w 2011 r. – 0,1828).

Zawód ślusarza jest zdominowany przez mężczyzn. Fakt ten znajduje odzwierciedlenie w strukturze bezrobotnych w tym zawodzie – w 2012 r. kobiety stanowiły jedynie 1,1% ogółu rejestrujących się w tym zawodzie bezrobotnych (37 bezrobotnych kobiet-ślusarzy). W 2011 r. udział kobiet wśród bezrobotnych ślusarzy wynosił 1,5% (53 bezrobotne kobiety).

Wśród zarejestrowanych w 2012 r. bezrobotnych ślusarzy 103 osoby (3,0% ogółu bezrobotnych ślusarzy) były w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. były absolwentami (w roku poprzednim – 142 osoby; udział – 4,0%).

Najwięcej bezrobotnych ślusarzy zarejestrowanych było w powiecie bytowskim (393 osoby) oraz w powiecie słupskim (325 osób). Najwięcej wolnych miejsc pracy w tym zawodzie zgłoszono w powiecie słupskim (125 miejsc). We wszystkich powiatach województwa zawód ślusarz miał charakter nadwyżkowy, w tym w Sopocie był zawodem maksymalnie nadwyżkowym, tzn. zarejestrowało się 27 bezrobotnych ślusarzy i nie zgłoszono żadnego miejsca pracy w tym zawodzie.

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w zawodzie ŚLUSARZ w 2012 r. według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	393	26	0,0662
chojnicki	433	30	0,0693
człuchowski	154	9	0,0584
gdański	61	32	0,5246
kartuski	155	4	0,0258
kościerski	81	21	0,2593
kwidziński	80	5	0,0625
lęborski	114	24	0,2105
malborski	114	10	0,0877
nowodworski	75	17	0,2267
pucki	108	3	0,0278
słupski	325	125	0,3846
starogardzki	224	66	0,2946
sztumski	120	14	0,1167
tczewski	135	14	0,1037
węjurowski	180	37	0,2056
Gdańsk	295	83	0,2814
Gdynia	180	37	0,2056
Słupsk	195	49	0,2513
Sopot	27	0	0,0000
<b>Ogółem w województwo pomorskie</b>	<b>3 449</b>	<b>606</b>	<b>0,1757</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

W opinii pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni zawód ślusarza „można uznać za sztandarowy przykład dezaktualizujących się kwalifikacji zawodowych”. Ślusarze trafiający do ewidencji bezrobotnych są z reguły osobami starszymi (w wieku powyżej 50 lat), które po przepracowaniu kilkunastu lub nawet kilkudziesięciu lat utraciły pracę w związku z restrukturyzacją lub modernizacją firmy.

Bezrobotni ślusarze tworzą grupę wyjątkowo trudną do aktywizacji zawodowej. Głównym powodem odnotowywanych problemów jest nieadekwatności kwalifikacji posiadanych przez bezrobotnych ślusarzy do aktualnych wymagań pracodawców oraz brak chęci bezrobotnych do uzupełniania brakujących kompetencji. Najczęściej nie znają oni obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń, które na coraz większą skalę są wykorzystywane przez lokalnych przedsiębiorców. W tej sytuacji do obsługi nierzadko bardzo drogiego i skomplikowanego urządzenia pracodawca poszukuje osób dysponujących bieżącą, nowoczesną wiedzą techniczną. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni podkreśla także, że dodatkową przeszkodą w uzyskaniu pracy przez bezrobotnych ślusarzy jest stan zdrowia, nie pozwalający im na pracę w dotychczasowym zawodzie.

### **3.2.3. Technik informatyk (351203)**

Na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych, znalazł się jeden zawód należący do rozwijającej się branży IT – technik informatyk. Zawód ten należy do elementarnej grupy

zawodów Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (3512). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy technicy wsparcia informatycznego i technicznego zapewniają, bezpośrednio lub za pośrednictwem telefonu, wsparcie techniczne użytkownikom poczty elektronicznej lub innych elektronicznych środków komunikacji w zakresie rozwiązywania problemów dotyczących oprogramowania, sprzętu, komputerowych urządzeń zewnętrznych, sieci, baz danych oraz Internetu, a także zapewniają poradnictwo i wsparcie w zakresie rozmieszczenia, instalacji i konserwacji systemów.

W 2012 r. w zawodzie technik informatyk zarejestrowało się **916 osób bezrobotnych** (wzrost w stosunku do roku 2011 o 58 osób, tj. o 6,8%) oraz zgłoszono **80 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do 2011 r. o 14 miejsc, tj. o 21,2%). Zawód ten był zawodem nadwyżkowym o **wskaźniku intensywności nadwyżki równym 0,0873** (w 2011 r. – 0,0769).

Najwięcej bezrobotnych techników informatyków zarejestrowało się w powiecie wejherowskim (128 osób) oraz w Gdańsku (113 osób). Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była niska we wszystkich powiatach województwa, co czwarte miejsce pracy w tym zawodzie zgłoszone zostało w jednym z dwóch powiatów: w Słupsku (12 miejsc) lub w powiecie wejherowskim (10 miejsc). We wszystkich powiatach omawiany zawód miał charakter nadwyżkowy, w tym w 5 powiatach maksymalnie nadwyżkowy (tzn. zarejestrowali się bezrobotni i nie zgłoszono miejsc pracy).

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w zawodzie TECHNIK INFORMATYK w 2012 r. według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	41	0	0,0000
chojnicki	63	5	0,0794
człuchowski	23	5	0,2174
gdański	19	3	0,1579
kartuski	59	4	0,0678
kościerski	24	1	0,0417
kwidzyński	59	5	0,0847
łęborski	87	6	0,0690
malborski	19	4	0,2105
nowodworski	31	0	0,0000
pucki	39	4	0,1026
słupski	28	2	0,0714
starogardzki	45	7	0,1556
sztumski	17	0	0,0000
tczewski	12	0	0,0000
wejherowski	128	10	0,0781
Gdańsk	113	6	0,0531
Gdynia	50	6	0,1200
Słupsk	43	12	0,2791
Sopot	16	0	0,0000
<b>Ogółem województwo pomorskie</b>	<b>916</b>	<b>80</b>	<b>0,0873</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Kobiety stanowiły 16,8% ogółu rejestrujących się w tym zawodzie bezrobotnych (154 osoby).

W przypadku omawianego zawodu należy przede wszystkim zwrócić uwagę na fakt, iż częściej niż co czwarty bezrobotny technik informatyk (27,6%; 253 osoby) był osobą w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tzn. absolwentem (w roku poprzednim – 29,4%; 252 osoby). W 2011 r. pomorskie szkoły ponadgimnazjalne opuściło 1,1 tys. absolwentów w zawodzie technik informatyk, a w ostatnich klasach kształciło się 1,3 tys. osób (w przedostatnich klasach 1,9 tys.). Podaż absolwentów w zawodzie technik informatyk może więc wzrosnąć w kolejnych latach.

Wydaje się, iż perspektywy pracy w branży IT w województwie pomorskim są obiecujące. Zgodnie z Ogólnopolskim Badaniem Wynagrodzeń przeprowadzonym przez firmę Sedlak & Sedlak branża IT należała w 2012 roku do najlepiej wynagradzanych w kraju, a biorąc pod uwagę ranking wynagrodzeń według stolic województw, Gdańsk (za Warszawą) znalazł się na drugim miejscu. Pomorscy pracodawcy nieustannie poszukują wykwalifikowanych programistów oraz informatyków, jednak zapotrzebowanie to dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem wyższym.

Największą barierą w znalezieniu pracy przez absolwentów w zawodzie technik informatyk stanowić może brak doświadczenia i wymaganych przez pracodawców umiejętności. Duże zapotrzebowanie na informatyków (potrzebują ich zarówno firmy specjalistyczne, jak i firmy prowadzące działalność w innych branżach) dotyczy przede wszystkim specjalistów w tej dziedzinie – to właśnie z ich znalezieniem mają problem pracodawcy. Podaż na rynek pracy osób posiadających podstawowe umiejętności w dziedzinie informatyki, zdobyte w toku edukacji i nie poparte żadnym doświadczeniem, jest większa niż popyt na te osoby. Pracodawcy bardzo rzadko gotowi są inwestować w młodych pracowników – oczekują, że kandydat do pracy będzie mógł od razu, bez dodatkowych szkoleń, rozpocząć pracę.

Warto również zwrócić uwagę na fakt, iż absolwenci w zawodzie technik informatyk to zwykle osoby młode, które często nie potrafią poruszać się na rynku i potrzebują wsparcia w poszukiwaniu pracy. Jednak, na co wskazują przedstawiciele PUP, urząd pracy nie jest typowym kanałem pośrednictwa dla branży IT. Jak ujmuje to PUP Gdynia, „pracodawcy z tego sektora nie są zainteresowani wsparciem ze strony urzędu w poszukiwaniu pracowników”. Firmy z branży IT częściej decydują się skorzystać z usług prywatnych agencji zatrudnienia, czy też poszukują pracowników poprzez ogłoszenia publikowane na rekrutacyjnych portalach internetowych.

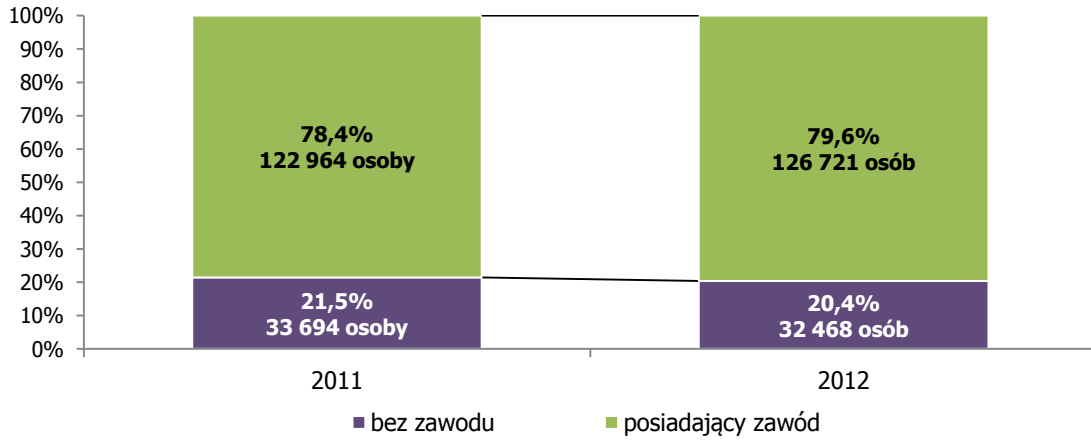
### **3.3. Bezrobotni bez zawodu**

W 2012 r. zdecydowaną większość rejestrujących się bezrobotnych stanowili bezrobotni posiadający zawód – **126 721 osób**, tj. 79,6% ogółu. Jednak co piąty bezrobotny w województwie nie posiadał zawodu<sup>3</sup> – **32 468 osób**, tj. 20,4% ogółu. W porównaniu do 2011 r. liczba rejestracji osób bez zawodu spadła o 3,6% (w przypadku osób posiadających zawód odnotowano wzrost o 3,1%). Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 pkt. proc. (udział bezrobotnych posiadających zawód zwiększył się o tę samą wartość).

---

<sup>3</sup> Grupa osób bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby spełniające jednocześnie dwa warunki: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie. W grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące i licea profilowane.

**Struktura rejestrujących się bezrobotnych bez zawodu i posiadających zawód w województwie pomorskim w 2011 r. i 2012 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Najwyższy udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle rejestrujących się bezrobotnych odnotowano w powiatach: człuchowskim (34,6%), chojnickim (31,7%) oraz słupskim (30,2%); najniższy w powiecie kwidzyńskim, gdzie bez zawodu był jedynie co dziesiąty bezrobotny (10,0%).

## 4. Analiza wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

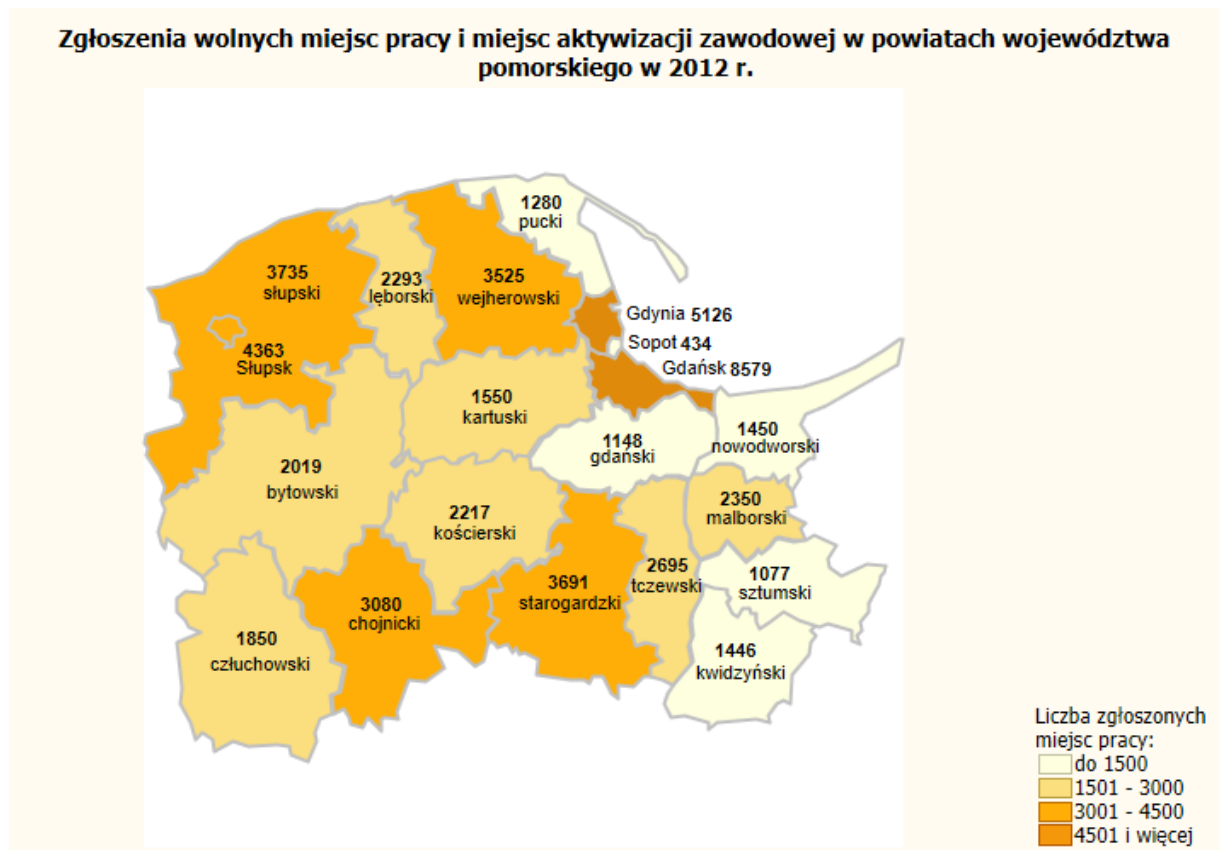
W rozdziale zaprezentowano analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. w układzie zawodów. Ponadto, w przypadku wybranych zawodów znajdujących się na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, dokonano ich pogłębionego opisu w oparciu o zewnętrzne źródła informacji, w tym powiatowe raporty z monitoringu zawodów.

### 4.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w 2012 r.

W 2012 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego **53 908 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. W stosunku do roku 2011 odnotowano wzrost o 5 439 miejsc, tj. o 11,2%.

Połowa zgłoszonych w 2012 r. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziła z sektora usług – 27,5 tys. miejsc (50,9%), co czwarte z przemysłu – 13,0 tys. miejsc (24,1%). Handel był źródłem 7,2 tys. zgłoszonych miejsc pracy (13,4%), budownictwo 5,8 tys. (10,8%), rolnictwo 0,4 tys. (0,7%).

Częściej niż co czwarte wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zostało zgłoszone w Trójmieście – 14 139 miejsc, tj. 26,2% ogółu. Wysoką liczbę zgłoszonych miejsc pracy odnotowana także w Słupsku – 4 363 miejsca, tj. 8,1% ogółu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPIPS-01, zał. 3.

#### 4.2. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Prezentowana poniżej lista obejmuje 30 zawodów, w których w 2012 roku zgłoszono do powiatowych urzędów pracy najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Stanowiły one 46,3% wszystkich zgłoszonych w tym roku wolnych miejsc pracy.

30 zawodów, w których w 2012 r. zgłoszono do PUP najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zmiana w stosunku do 2011 r. województwo pomorskie

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2011 r.	zmiana		Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
				l. miejsc	%		
1	515303	Robotnik gospodarczy	3 964	535	13,5%	4 499	1,4206
2	522301	Sprzedawca	2 291	387	16,9%	2 678	0,1995
3	411004	Technik prac biurowych	1 220	154	12,6%	1 374	1,2548
4	931301	Robotnik budowlany	1 866	-512	-27,4%	1 354	0,5339
5	721204	Spawacz metodą MAG	294	839	285,4%	1 133	70,8125
6	721402	Monter kadłubów okrętowych	377	575	152,5%	952	2,6742
7	332203	Przedstawiciel handlowy	794	136	17,1%	930	1,7033
8	751103	Przetwórcza ryb	385	474	123,1%	859	1,5477
9	911207	Sprzątaczką biurowa	726	113	15,6%	839	0,6529
10	512001	Kucharz	829	-48	-5,8%	781	0,3183
11	711202	Murarz	1 342	-607	-45,2%	735	0,2711
12	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	824	-179	-21,7%	645	2,1287
13	432103	Magazynier	483	134	27,7%	617	0,4367
14	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	869	-255	-29,3%	614	0,7782
15	722204	Ślusarz	651	-45	-6,9%	606	0,1757
16	941201	Pomoc kuchenna	465	131	28,2%	596	0,7905
17	341202	Opiekun osoby starszej	250	316	126,4%	566	7,5467
18	752205	Stolarz	441	94	21,3%	535	0,2150
19	513101	Kelner	447	78	17,4%	525	0,5107
20	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	589	-65	-11,0%	524	0,3545
21	721205	Spawacz metodą MIG	230	175	76,1%	405	25,3125
22	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	337	56	16,6%	393	2,7103
23	241202	Doradca finansowy	177	215	121,5%	392	6,5333
24	713208	Piaskarz	58	311	536,2%	369	16,7727
25	721404	Monter konstrukcji stalowych	198	169	85,4%	367	3,9891
26	753303	Szwaczka	233	127	54,5%	360	0,4627
27	711601	Brukarz	552	-213	-38,6%	339	1,7035
28	524902	Doradca klienta	204	123	60,3%	327	0,8054
29	741103	Elektryk	286	37	12,9%	323	1,0157
30	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	26	289	1111,5%	315	12,1154
<b>Suma</b>			<b>21 408</b>	<b>3 544</b>	<b>16,6%</b>	<b>24 952</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>44,2%</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>46,3%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>48 469</b>	<b>5 439</b>	<b>11,2%</b>	<b>53 908</b>	<b>x</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPIPS-01, zał. 3.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla zawodów: **robotnik gospodarczy** – 4 499 wolnych miejsc pracy oraz **sprzedawca** – 2 678 wolnych miejsc pracy.

Najwięcej zawodów z listy należało do dwóch wielkich grup zawodów – **(7)** robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (14 zawodów) oraz **(5)** pracownicy usług i sprzedawcy (6 zawodów). Z grupy **(2)** specjaliści na liście znajduje się 1 zawód. W zestawieniu nie znalazły się zawody należące do grupy **(0)** siły zbrojne, **(1)** przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Połowa zawodów z poniższej listy była zawodami, na które zapotrzebowanie rynku pracy było wyższe aniżeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach, tzn. były one zawodami deficytowymi. Największy deficyt odnotowano w przypadku zawodów **spawacz metodą MAG** oraz **spawacz metodą MIG**. Jedynym zawodem zrównoważonym na liście był **elektryk**. Pozostałe 14 zawodów miało charakter nadwyżkowy (największa nadwyżka dotyczyła zawodów ślusarza i sprzedawcy).

#### ***4.2.1. Robotnik gospodarczy (515303)***

Robotnik gospodarczy znalazł się na pierwszym miejscu listy 30 zawodów, w których w 2012 r. zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, oraz na trzecim miejscu listy zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych. Omawiany zawód należy do elementarnej grupy zawodów Gospodarze budynków (5153). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy gospodarze budynków zajmują się budynkami mieszkalnymi, hotelowymi, biurowymi, kościołami oraz innymi obiektami wraz z przyległymi terenami, utrzymując je w czystości i należyтым stanie. Mogą oni nadzorować pracę innych pracowników lub wykonawców w zależności od rozmiaru i charakteru budynku.

W 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowało się **3 167 bezrobotnych** robotników gospodarczych (wzrost w stosunku do 2011 r. o 15 osób, tj. o 0,5%) oraz zgłoszono **4 499 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do 2011 r. o 535 miejsc, tj. o 13,5%). Zawód miał charakter deficytowy – **wartość wskaźnika intensywności deficytu wyniosła 1,4206** (w 2011 r. – 1,2576).

Kobiety stanowiły 37,3% bezrobotnych robotników gospodarczych (1 182 kobiety). Jedynie co pięćdziesiąty bezrobotny robotnik gospodarczy był osobą w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (1,9%; 59 osób).

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej  
w zawodzie ROBOTNIK GOSPODARCZY w 2012 r.  
według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	38	559	14,7105
chojnicki	20	316	15,8000
człuchowski	77	263	3,4156
gdański	54	2	0,0370
kartuski	156	78	0,5000
kościerski	148	289	1,9527
kwidziński	300	121	0,4033
łębski	23	155	6,7391
malborski	503	1 262	2,5089
nowodworski	162	274	1,6914
pucki	40	117	2,9250
słupski	82	306	3,7317
starogardzki	681	130	0,1909
sztumski	255	135	0,5294
tczewski	92	26	0,2826
węjherowski	80	78	0,9750
Gdańsk	219	21	0,0959
Gdynia	167	256	1,5329
Słupsk	36	56	1,5556
Sopot	34	55	1,6176
<b>Ogółem w województwo pomorskie</b>	<b>3 167</b>	<b>4 499</b>	<b>1,4206</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Najwięcej bezrobotnych robotników gospodarczych zarejestrowało się w powiatowych urzędach pracy w Starogardzie Gdańskim (681 osób) oraz w Malborku (503 osoby). Wysoka podaż pracy w zawodzie robotnika gospodarczego wynika z faktu, iż zawód ten wykonują głównie osoby z niskimi bądź zdevaluowanymi kwalifikacjami. Pracę w charakterze robotnika gospodarczego często podejmują także te osoby, które, nie mogąc znaleźć pracy w swoim zawodzie, podjęły decyzję o przyjęciu jakiegokolwiek oferty pracy. Duża liczba bezrobotnych robotników gospodarczych może być również związana z ograniczaniem liczby pracowników w firmach świadczących usługi sprzątające. Dokonywane przez firmy redukcje zatrudnienia (na skutek zwolnień bądź nieprzedłużania umów<sup>4</sup>) w pierwszej kolejności dotyczą pracowników niewykwalifikowanych, w tym także robotników gospodarczych. Pracodawcy są bowiem przekonani, iż w razie potrzeby szybko będą mogli znaleźć pracowników do wykonywania prostych prac. W tym kontekście zastanawiać może fakt, iż w 2012 r. robotnik gospodarczy był w województwie pomorskim zawodem deficytowym – w tym przypadku decydującą rolę odegrała prawdopodobnie wysoka liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (najwięcej zgłoszono w powiecie malborskim – 1 262 miejsca oraz bytowskim – 559 miejsc).

<sup>4</sup> Zaznaczyć należy, że wiele prac prostych wykonywanych jest w tzw. szarej strefie (bez legalnych umów).

Z informacji przekazywanych przez powiatowe urzędy pracy wynika, iż znaczną część ofert pracy w zawodzie robotnika gospodarczego stanowią miejsca aktywizacji zawodowej, tj. zatrudnienie subsydiowane w postaci prac społecznie użytecznych, robót publicznych czy prac interwencyjnych.

Dodatkowo, jak podaje Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, w przypadku przypisywania właściwych zawodów ofertom pracy w tym powiecie pod określeniem „robotnik gospodarczy” kwalifikuje się wszelkich pracowników fizycznych, zarówno przy robotach drogowych, jak i budowlanych. Procedura taka wynika głównie z faktu, iż przedsiębiorstwa z terenu tego powiatu to drobne działalności gospodarcze, w których pracownicy wykonują wszelkie zlecane prace budowlane (murarskie, ogólnobudowlane, dekarские, ciesielskie, tynkarskie, dociepleniowe).

#### **4.2.2. Spawacz metodą MAG (721204)**

Najbardziej deficytowym zawodem na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jest spawacz metodą MAG. Zawód ten należy do elementarnej grupy zawodów Spawacze i pokrewni (7212). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy spawacze i pokrewni spawają i tną elementy metalowe przy użyciu palników gazowych, spawarek łukowych oraz innych źródeł ciepła przez ich miejscowe stopienie.

W 2012 r. w zawodzie spawacza metodą MAG zarejestrowało się **16 osób bezrobotnych** (w tym ani jedna kobieta czy osoba w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) oraz zgłoszono **1 133 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**. Zawód ten w 2012 r. miał charakter silnie deficytowy – **wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 70,8125** (omawiany zawód zajmuje drugie miejsce w rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu; pierwsze miejsce zajmuje operator automatów spawalniczych – zobacz rozdział 5 niniejszego raportu). W 2011 r. spawacz metodą MAG również był deficytowy, jednak wskaźnik intensywności deficytu był niższy i wynosił 22,6154 (liczba rejestrujących się bezrobotnych wynosiła 13 osób, a liczba zgłoszonych miejsc pracy 294 miejsca) – wzrost wartości wskaźnika świadczy o rosnącym zapotrzebowaniu na pracowników w tym zawodzie.

W 2012 r. charakter deficytowy miała cała elementarna grupa zawodów Spawacze i pokrewni<sup>5</sup> (wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 4,9751 – zarejestrowało się 602 bezrobotnych i zgłoszono 2 995 miejsc pracy) oraz większość zawodów wchodzących w jej skład (za wyjątkiem zawodów: zgrzewacz, lutowacz i spawacz ręczny gazowy, które miały charakter nadwyżkowy, oraz zawodu spawacz ręczny łukiem elektrycznym, który był zawodem zrównoważonym). Do deficytowych zawodów spawalniczych, oprócz spawacza metodą MAG, należały m.in. zawody: operator automatów spawalniczych, spawacz metodą TIG, spawacz metodą MIG (zawód obecny na liście zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej).

Najwięcej bezrobotnych spawaczy metodą MAG zarejestrowało się w powiecie tczewskim (7 osób). Ponad ¾ wolnych miejsc pracy dla przedstawicieli omawianego zawodu pochodziło z trzech powiatów: z Gdyni (311 miejsc), z Gdańska (296 miejsc) oraz z powiatu chojnickiego (279 miejsc). W 12 powiatach, w tym w Gdańsku i w powiecie chojnickim, zawód spawacz metodą MAG miał charakter maksymalnie deficytowy, tzn.

---

<sup>5</sup> W skład elementarnej grupy zawodów Spawacze i pokrewni wchodzi zawody: lutowacz, operator automatów spawalniczych, operator zgrzewarek, spawacz metodą MAG, spawacz metodą MIG, spawacz metodą TIG, spawacz ręczny gazowy, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, zgrzewacz, pozostali spawacze i pokrewni.

zgłoszono miejsca pracy w tym zawodzie i nie zarejestrowali się bezrobotni. W 2 powiatach – w powiecie kwidzińskim i w Sopocie – omawiany zawód był zawodem maksymalnie nadwyżkowym, jednak liczba rejestrujących się bezrobotnych była bardzo niska (odpowiednio 2 i 1 osoba). W 3 powiatach (kościerskim, malborskim, sztumskim) w omawianym zawodzie nie odnotowano rejestracji bezrobotnych oraz zgłoszeń wolnych miejsc pracy.

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w zawodzie SPAWACZ METODĄ MAG w 2012 r. według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	4	11	2,7500
chojnicki	0	279	MAX
człuchowski	0	1	MAX
gdański	0	4	MAX
kartuski	0	46	MAX
kościerski	0	0	x
kwidziński	2	0	0,0000
łęborski	0	14	MAX
malborski	0	0	x
nowodworski	0	3	MAX
pucki	0	26	MAX
słupski	0	46	MAX
starogardzki	0	12	MAX
sztumski	0	0	x
tczewski	7	41	5,8571
wiejherowski	0	8	MAX
Gdańsk	0	296	MAX
Gdynia	2	311	155,5000
Słupsk	0	35	MAX
Sopot	1	0	0,0000
<b>Ogółem województwo pomorskie</b>	<b>16</b>	<b>1 133</b>	<b>70,8125</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Wzrost zainteresowania pracodawców zawodami stoczniowymi w 2012 r. miał związek z działalnością kilku większych i kilkudziesięciu mniejszych trójmiejskich firm, które podjęły się realizacji kontraktów na wykonawstwo różnego rodzaju prac stoczniowych, budowanie konstrukcji stalowych, platform wiertniczych lub elektrowni wiatrowych. Zapotrzebowanie na przedstawicieli profesji stoczniowych zgłaszali zarówno pracodawcy z kraju, jak i z zagranicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie (w którym w omawianym zawodzie zgłoszono 41 wolnych miejsc pracy) informuje, iż oferty pracy dla spawaczy metodą MAG były zgłaszane przede wszystkim przez agencje pracy tymczasowej (m.in. przez agencję PROGRES Sp. z o.o. Sp.K.).

PUP Tczew wskazuje dodatkowo, iż organizowane przez PUP szkolenia z zakresu spawania (metodą MAG oraz TIG) były szkoleniami, które charakteryzowały się największą efektywnością zatrudnieniową.

#### **4.2.3. Malarz lakiernik wyrobów metalowych (713207)**

Zawód malarz lakiernik wyrobów metalowych należy do elementarnej grupy zawodów Lakiernicy (7132). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy lakiernicy stosują urządzenia rozpylające do pokrycia farbą lub lakierem konstrukcji lub sprzętu przemysłowego, powierzchni metalowych, drewnianych i innych.

W 2012 r. omawiany zawód znalazł się na liście 30 zawodów, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, i był na niej jedynym zawodem, w którym liczba miejsc pracy wzrosła w stosunku do 2011 r. ponad dziesięciokrotnie. W 2012 r. w zawodzie malarz lakiernik wyrobów metalowych **zgłoszono 315 miejsc pracy** (w 2011 r. – 26 miejsc). **Liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne w tym zawodzie** w 2012 r. wyniosła **26**, w tym 2 kobiety (w 2011 r. – 17 osób). W 2012 r. omawiany zawód miał więc charakter deficytowy – **wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 12,1154** (dwunaste miejsce w rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu – zobacz rozdział 5 niniejszego raportu; w 2011 r. – 1,5294).

Na obraz zapotrzebowania pracodawców na malarzy lakierników wyrobów metalowych wpłynęła przede wszystkim sytuacja w Gdyni. Choć największą liczbę rejestracji bezrobotnych w tym zawodzie odnotowano w powiecie malborskim (7 osób), to o pojawieniu się tego zawodu w zestawieniu wojewódzkim zadecydowała liczba miejsc pracy, których zdecydowana większość zgłoszona została w Gdyni – 300 miejsc, tj. 95,2% ogółu miejsc pracy zgłoszonych w województwie dla tego zawodu. Ze względu na fakt, iż w 2012 r. w Gdyni w omawianym zawodzie zarejestrował się jedynie 1 bezrobotny, wskaźnik intensywności deficytu zawodu wynosił w tym powiecie 300,0000.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni wskazuje na problemy z zaspokojeniem popytu pracodawców na pracowników w zawodzie malarza lakiernika wyrobów metalowych – pracodawcy doświadczają trudności ze znalezieniem kandydatów posiadających specjalistyczną wiedzę, dodatkowo popartą doświadczeniem. Jednocześnie jednak PUP Gdynia wyjaśnia, iż wobec dużej konkurencji na rynku pracy, (...) szansę na pracę zdobędą jedynie ci lakiernicy, którzy będą potrafili wykorzystać swoją wiedzę w praktyce, wykazując się znajomością obsługi nowoczesnego sprzętu i stosowania nowych technologicznie materiałów, oraz że brak gruntownego wykształcenia zawodowego stwarza poważne problemy w uzyskaniu pracy na stanowisku lakiernika, nie ma bowiem – zdaniem pracodawców tej branży – ani czasu, ani możliwości, aby na stanowisku pracy uczyć zawodu.

Zapotrzebowanie na malarzy lakierników wyrobów metalowych wynika nie tylko z opisanego wcześniej ożywienia w branży stoczniowej, ale też pochodzi z serwisów samochodowych z terenu Trójmiasta.

#### **4.3. Analiza internetowych ofert pracy**

Przeprowadzony przez WUP w 2012 r. monitoring ofert pracy z internetowych portali rekrutacyjnych dla województwa pomorskiego<sup>6</sup> objął 6,6 tys. ofert, z tego 5,1 tys. ofert (76,3%) pochodziło z portalu pracuj.pl, a 1,6 tys. ofert (23,7%) z portalu infopraca.pl. Oferty pracy dotyczyły wolnych miejsc pracy w firmach zlokalizowanych głównie na terenie Trójmiasta (74,0%); aż 42,6% oferowanej pracy dotyczyło wolnych miejsc pracy w Gdańsku. Zdecydowana większość ofert pracy była zamieszczona na portalach bezpośrednio przez pracodawców (69,9%), pozostałe 30,1% zgłaszano za pośrednictwem firm rekrutacyjnych.

<sup>6</sup> Metodologia badania przedstawiona została w rozdziale 1 niniejszego raportu.

W okresie objętym monitorowaniem oferty zatrudnieniowe zgłosiło ponad 1,4 tys. pracodawców, w tym najwięcej:

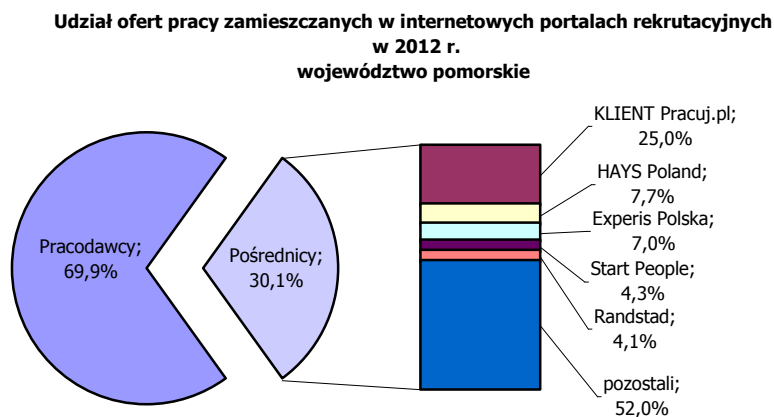
- Grupa AVIVA – 5,0% ogółu ofert zgłoszonych przez pracodawców,
- Getin Noble Bank S.A. – 1,7% ofert,
- SII Sp. z o.o. – 1,6% ofert,
- Idea Bank S.A. – 1,2% ofert,
- Alior Bank S.A. – 1,1% ofert.

Pracodawcy oferujący pracę to głównie firmy, których siedziby zlokalizowane są poza województwem pomorskim (76,9%).

Wśród firm rekrutacyjnych (pośredników) można wyróżnić dwie grupy:

1. agencje pośrednictwa/doradztwa personalnego/pracy tymczasowej,
2. portale rekrutacyjne zamieszczające oferty pracy w imieniu pracodawców, ale pod nazwą swojego portalu rekrutacyjnego, np. „Klient pracuj.pl”.

Firmy rekrutacyjne zamieściły ogółem w 2012 r. 2,0 tys. ofert pracy. Najwięcej z nich należało do firm: Klient pracuj.pl/Grupa Pracuj Sp. z o.o. – 25,0% ofert zgłoszonych przez pośredników, Hays Poland Sp. z o.o. – 7,7% ofert, Experis Polska – 7,0% ofert, Start People Sp. z o.o. – 4,3%, oraz Randstad – 4,1% ofert pracy.

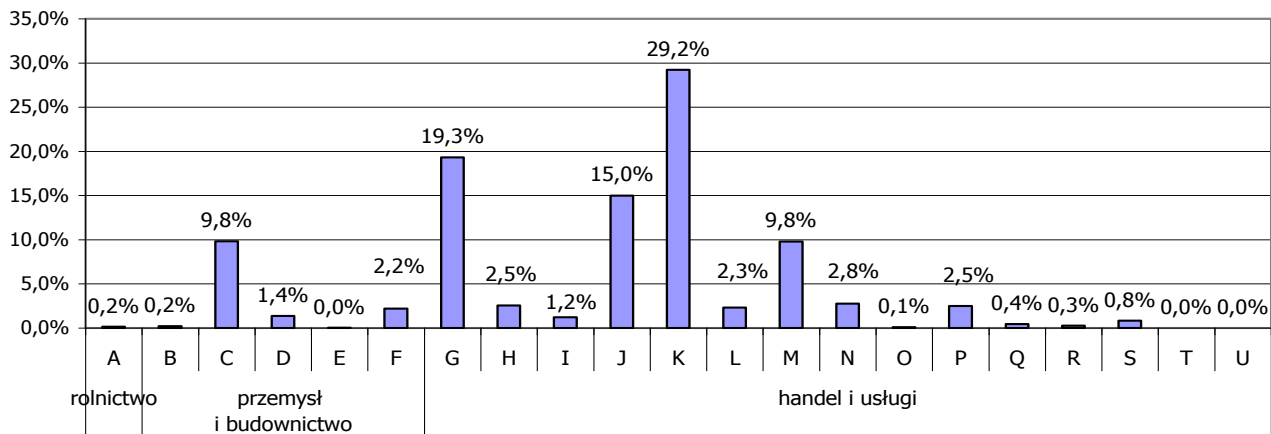


Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: pracuj.pl; infopraca.pl

**• Oferty pracy według rodzaju prowadzonej działalności pracodawcy**

Analizowano strukturę ofert pracy zgłoszonych bezpośrednio przez pracodawców według sekcji określonej w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Firmy zajmujące się pośrednictwem pracy nie zostały ujęte w tej analizie, gdyż w większości ofert pracy nie wskazywały branży (sekcji PKD) firmy, dla której poszukiwali kandydatów do pracy.

**Struktura ofert pracy zamieszczonych w internetowych portalach rekrutacyjnych w 2012 r. według sekcji PKD województwo pomorskie**



**Rolnictwo** A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. **Przemysł i budownictwo** B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, F – Budownictwo. **Handel i usługi** G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa, T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [infopraca.pl](http://infopraca.pl).

Najwięcej ofert pracy zamieścili pracodawcy z pięciu sekcji PKD:

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K) – 29,2% ogółu ofert pracy zamieszczonych bezpośrednio przez pracodawców;
- handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G) – 19,3%;
- informacja i komunikacja (J) – 15,0%;
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 9,8%;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 9,8%.

Pracodawcy w zależności od sekcji PKD, w której prowadzili działalność, wymagali od potencjalnych przyszłych pracowników specyficznych dla danej sekcji umiejętności i kwalifikacji<sup>7</sup>.

W ponad 90% wszystkich ofert pracy stawiano na kandydatów mających doświadczenie. Najczęściej zapotrzebowanie na takich pracowników zgłaszano w sekcjach:

- informacja i komunikacja (J) – 94,1% ofert z tej sekcji było skierowanych do osób z posiadających doświadczenie,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 93,9% ofert;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 91,0% ofert,
- handel hurtowy i detaliczny<sup>Δ</sup> (G) – 91,0% ofert.

W 70% wszystkich ofert pracy wymagano wykształcenia średniego i wyższego. Najczęściej zapotrzebowanie na tak wykształconych pracowników zgłaszano w sekcjach:

- informacja i komunikacja (J) – 77,0% ofert z tej sekcji było skierowanych do osób z wykształceniem średnim i wyższym,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 75,9% ofert;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 74,4% ofert.

Jako niezbędną umiejętność obsługi komputera i programów komputerowych wskazano w 60% ofert pracy. Wymóg ten pojawiał się najczęściej w ogłoszeniach dla sekcji:

- informacja i komunikacja (J) – 81,8% ofert pochodzących z tej sekcji skierowanych było do osób obsługujących komputer,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 67,8% ofert,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 63,0% ofert.

W około 40% ofert pracy pracodawcy stawiali także na znajomość języka angielskiego. Sekcjami, w których najczęściej wymagano właśnie tego języka, były:

- informacja i komunikacja (J) – 63,6% ofert,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 56,4% ofert.

Pracodawcy zwracali także uwagę na posiadanie przez kandydata prawa jazdy oraz/lub doświadczenia w prowadzeniu samochodu (36% ogółu ofert). Konieczność posiadania tej umiejętności najczęściej przywoływana była w ofertach dla sekcji:

- handel hurtowy i detaliczny<sup>Δ</sup> (G) – 46,8% ofert,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 43,4% ofert.

---

<sup>7</sup> Analiza wymagań dotyczy sekcji, dla których zgłoszono 100 i więcej ofert pracy (sekcje C, G, J, K, M). W jednej ofercie pracodawcy wskazali na jedno bądź więcej wymagań, dlatego udziały dla poszczególnych sekcji nie sumują się do 100%.

## • Oferty pracy według grup zawodów

Analiza zapotrzebowania na pracowników na poziomie wielkich grup zawodów wykazała, iż najwięcej ofert pracy w internetowych portalach rekrutacyjnych zamieszczono dla:

- specjalistów **(2)** – 39,9% ogółu ofert, wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w elementarnych grupach zawodów:
  - specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) [2433] – 10,4% ogółu ofert,
  - programiści aplikacji [2514] – 3,8% ofert,
  - doradcy finansowi i inwestycyjni [2412] – 3,0% ofert.

W ofertach pracy obejmującej zawody z grupy wielkiej (2) specjaliści, gdzie wymagane jest posiadanie wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz specjalistycznego doświadczenia, pracodawcy niejednokrotnie oferowali pracę, która nie wymagała aż tak wysokich kwalifikacji. Przykładowo w ofercie pracy z dn. 26.10.2012 r. (portal pracuj.pl) zamieszczono ogłoszenie „Specjalista ds. depozytów i kredytów”, z opisu wymagań wynika, że faktycznie firma poszukiwała „Pracownika obsługi produktów finansowych” z trzeciej wielkiej grupy zawodów (technicy i inny średni personel), którego zadaniem była aktywna sprzedaż produktów i usług finansowych.

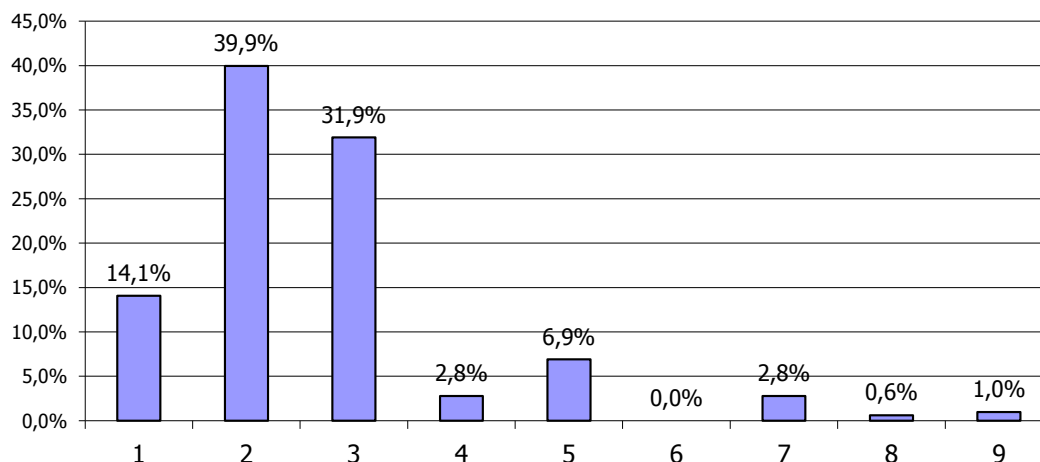
- techników i innego średniego personelu **(3)** – 31,9% ofert, wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w grupach zawodów:
  - przedstawiciele handlowi [3322] – 13,6% ofert,
  - dealerzy i maklerzy aktywów finansowych [3311] – 5,6% ofert,
  - agenci ubezpieczeniowi [3321] – 4,3% ofert.

Niejednokrotnie, by podnieść prestiż zawodu w ofertach pracy dla „przedstawicieli handlowych”, pracodawcy oferują pracę dla koordynatora ds. sprzedaży kursów i szkoleń lub specjalisty ds. rozwoju sieci. Faktycznie praca jest ściśle związana z bezpośrednią sprzedażą usług lub produktów (oferty pracy z dn. 29.10.2012 r., portal pracuj.pl).

- przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników **(1)** – 14,1% ogółu ofert, wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w grupach zawodów:
  - kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych [1346] – 3,5% ofert,
  - dyrektorzy generalni i wykonawczy [1120] – 2,4% ofert,
  - kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani [1439] – 1,5% ofert.

Analiza internetowych ofert pracy wykazała, że obszarem, gdzie stosunkowo najłatwiej znaleźć pracę, jest szeroko pojęta sprzedaż. Najwięcej ofert skierowanych było do przedstawicieli handlowych i specjalistów do spraw sprzedaży.

**Struktura ofert pracy zamieszczonych w internetowych portalach rekrutacyjnych w 2012 r. według wielkich grup zawodów województwo pomorskie**



1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 2 – Specjaliści, 3 – Technicy i inny średni personel, 4 – Pracownicy biurowi, 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy, 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 9 – Pracownicy przy pracach prostych.

Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [infopraca.pl](http://infopraca.pl).

Poniżej znajduje się lista **20 elementarnych grup zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy**. Grupy zawodów z listy stanowią 67,9% ogółu zamieszczonych ofert pracy. Najwięcej zawodów mieściło się w trzech wielkich grupach zawodów: **(3) technicy i inny średni personel, (2) specjaliści oraz (1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**. Natomiast najbardziej poszukiwanymi zawodami były zawody z grup elementarnych: przedstawiciele handlowi [3322] – 13,6% ofert, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) [2433] – 10,4% ofert, oraz dealerzy i maklerzy aktywów finansowych [3311] – 5,6% ofert pracy. W zestawieniu nie wystąpiły zawody z grup: (4) pracownicy biurowi, (6) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, (7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, (8) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, (9) pracownicy przy pracach prostych oraz (0) siły zbrojne.

**20 elementarnych grup zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w 2012 r.  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod grupy	Nazwa grupy	Udział w ogóle ofert
1	3322	Przedstawiciele handlowi	13,6%
2	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10,4%
3	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	5,6%
4	3321	Agenci ubezpieczeniowi	4,3%
5	2514	Programiści aplikacji	3,8%
6	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3,5%
7	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,0%
8	2413	Analistycy finansowi	2,8%
9	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,2%
10	1120	Dyrektorzy generalni i wykonawczy	2,4%
11	2519	Analizy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,1%
12	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	2,1%
13	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,0%
14	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	1,9%
15	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1,5%
16	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,5%
17	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,5%
18	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,3%
19	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1,2%
20	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	1,1%
<b>Suma</b>			<b>67,9%</b>

Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [infopraca.pl](http://infopraca.pl).

**• Oferty pracy według powiatów**

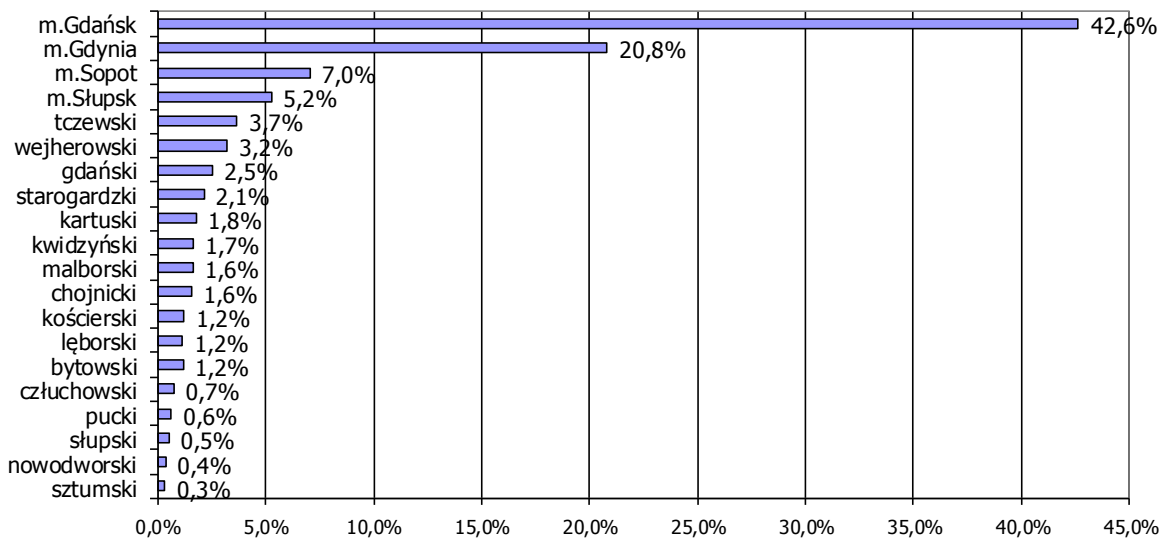
W 2012 r. w analizowanych internetowych portalach rekrutacyjnych najwięcej ofert pracy w województwie pomorskim dotyczyło pracy na terenie powiatów:

- m. Gdańsk – 42,6% ogółu ofert pracy,
- m. Gdynia – 20,8%.

Najmniej ofert pracy zgłoszono na terenie powiatów:

- sztumskiego – 0,3% ogółu ofert pracy,
- nowodworskiego – 0,4%,
- słupskiego – 0,5%,
- puckiego – 0,6%.

**Struktura ofert pracy zamieszczonych w internetowych portalach rekrutacyjnych w 2012 r. według powiatów, w których praca miała być wykonywana województwo pomorskie**



Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl); [infopraca.pl](http://infopraca.pl).

Powyższy wykres dotyczy ofert pracy, dla których można było określić powiat miejsca wykonywania pracy. Niektórzy pracodawcy jako miejsce wykonywanej pracy nie podawali nazwy miejscowości, a jedynie Trójmiasto (2,7% ogółu ofert) lub województwo pomorskie (21,5% ogółu ofert).

**4.4. Oferty pracy zamieszczone w Internecie a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy**

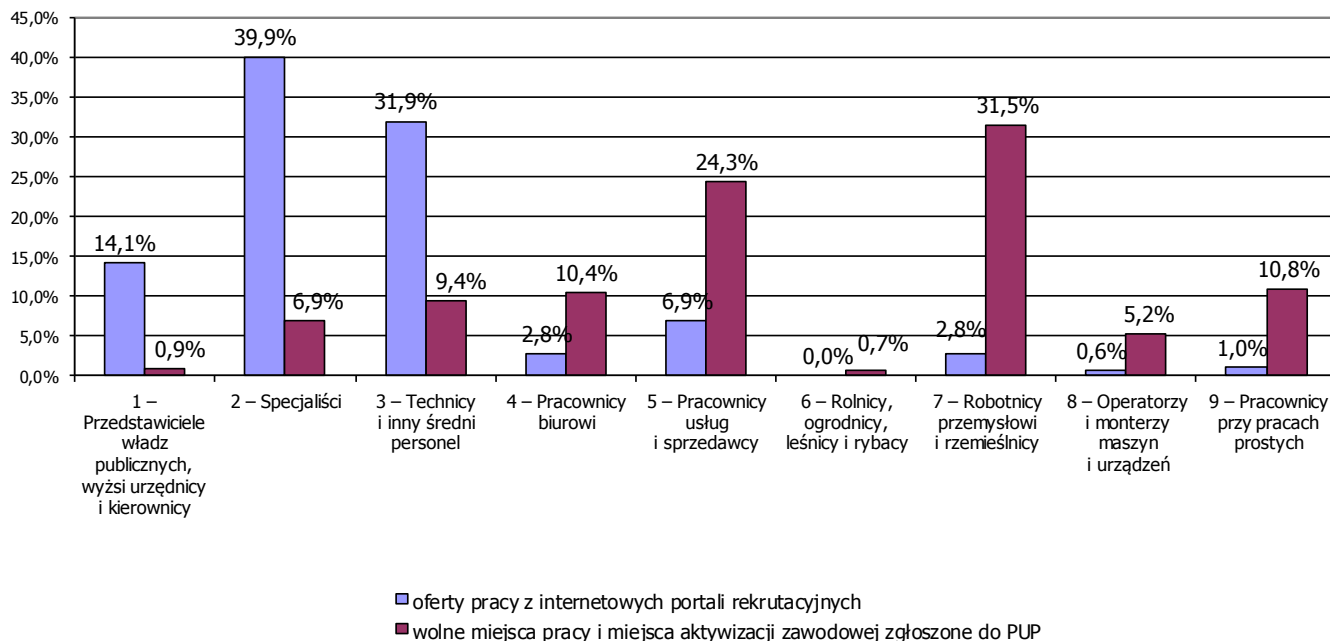
Porównując strukturę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodzących z PUP z ofertami zamieszczonymi w Internecie, skoncentrowano się na strukturze tych ofert, a nie na ich liczbie. Dokonano ich porównania według wielkich grup zawodów oraz według sektorów ekonomicznych, w których działali pracodawcy oferujący pracę.

Biorąc pod uwagę grupy zawodów, których przedstawiciele poszukiwano na pomorskim rynku pracy w 2012 r., zauważyć należy znaczące różnice między ofertami pochodzącymi z portali rekrutacyjnych, a ofertami zgłaszanymi do powiatowych urzędów pracy. W PUP poszukiwani są przede wszystkim:

- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7)** – oferty pracy dla tej grupy stanowiły 31,5% ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP; wśród tej grupy dominują zawody: spawacz (metodą MAG), monter kadłubów okrętowych, przetwórca ryb;
- **pracownicy usług i sprzedawcy (5)** – 24,3%; zawody, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy, to: robotnik gospodarczy, sprzedawca, kucharz;
- **pracownicy przy pracach prostych (9)** – 10,8%; najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w zawodach: robotnik budowlany, sprzątaczką biurowa, pomoc kuchenna.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w PUP kierowane są do pracowników o niższych kwalifikacjach. Pracodawcy od osób wykonujących zawód należący do jednej z ww. grup oczekują przede wszystkim umiejętności i doświadczenia oraz wykształcenia średniego lub niższego niż średnie. Praca im proponowana dotyczy przeważnie sektora handlu i usług oraz przetwórstwa przemysłowego.

### Struktura ofert pracy według grup zawodów w 2012 r. województwo pomorskie

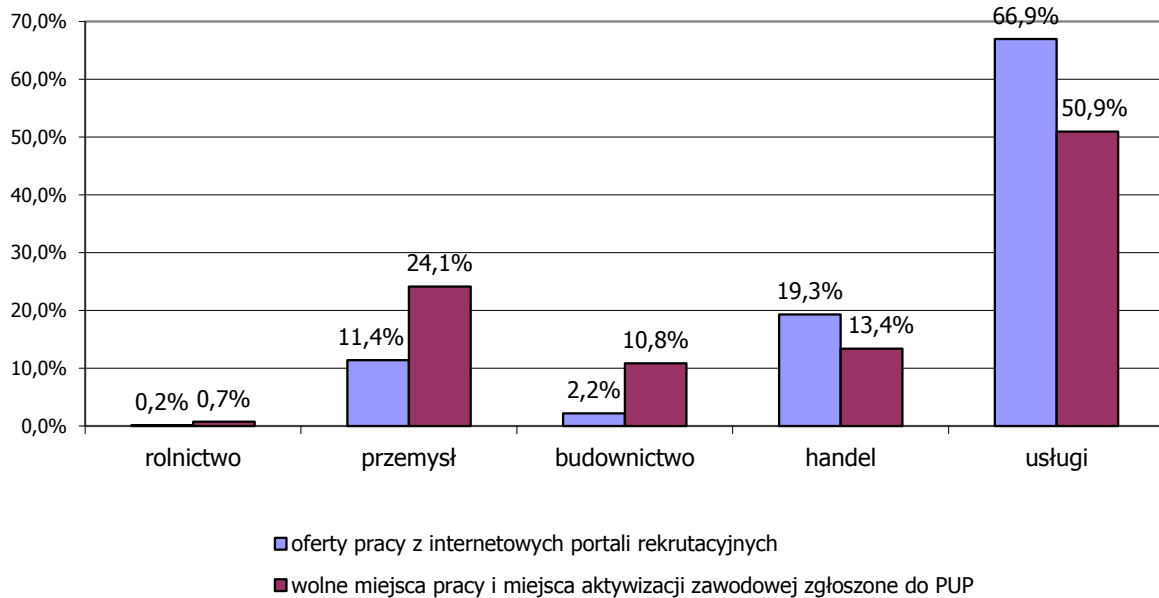


Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [infopraca.pl](http://infopraca.pl) oraz na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPIPS-01, zał. 3.

W przypadku ofert zamieszczanych w **portalach internetowych** rodzaj oferowanej tam pracy ma całkowicie inny charakter. Korzystający z tej formy poszukiwania pracowników pracodawcy szukają przede wszystkim pracowników z wykształceniem wyższym i średnim, którzy oprócz doświadczenia, posiadają także umiejętności techniczne, wysoki poziom wiedzy zawodowej oraz predyspozycje do zajmowania stanowisk kierowniczych. 85,9% ofert pracy zamieszczonych w objętych analizą portalach internetowych skierowanych było do osób z trzech grup zawodów: **specjalistów (2)** – 39,9% ogółu ofert, **techników i innego średniego personelu (3)** – 31,9% ofert, oraz do **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (1)** – 14,1% ogółu ofert pracy.

Biorąc pod uwagę grupy zawodów, zauważyć można, iż oferty pracy z obu źródeł uzupełniają się. Zarówno osoby zainteresowane znalezieniem określonego rodzaju pracy, jak i pracodawcy poszukujący pracowników o specjalistycznym wykształceniu i określonym doświadczeniu, mogą w zależności od swoich aktualnych potrzeb skorzystać z pośrednictwa PUP lub też sięgnąć do możliwości, jakie daje portal internetowy.

### Struktura ofert pracy według sektorów ekonomicznych w 2012 r. województwo pomorskie

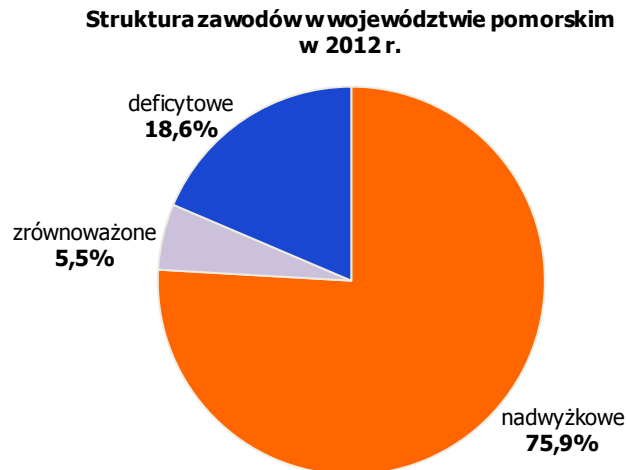


Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [onetpraca.pl](http://onetpraca.pl) oraz na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Struktura ofert pracy publikowanych w Internecie oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej kierowanych do PUP według sektorów ekonomicznych jest podobna. W 2012 r. w obu kategoriach znacznie przeważały oferty pracy z sektora usług, ich udział wśród wszystkich ofert przekraczał 50% (Internet – 66,9%, PUP – 50,9%). Sektorami znaczącymi dla rynku pracy były także przemysł i handel. Pracodawcy z tych sektorów przy rekrutacji pracowników korzystali zarówno z usług PUP, jak też z portali internetowych. W sektorze przemysł i budownictwo zdecydowanie przeważały oferty składane w PUP. Nieznaczny był udział ofert pracy w rolnictwie.

## 5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla województwa pomorskiego w 2012 r. objął 1 876 zawodów, dla których zgłoszono wolne miejsca pracy i/lub zarejestrowali się bezrobotni, z tego **1 424 to zawody nadwyżkowe, 349 deficytowe, a 103 zrównoważone**. W 2011 r. ranking zawierał 1 847 zawodów.



Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Zawodem nadwyżkowym** jest zawód, na który pracodawcy zgłaszają mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W takim zawodzie rejestrujący się bezrobotni przeważają nad zgłoszonymi miejscami pracy, a wskaźnik intensywności nadwyżki jest **mniejszy od 0,9**. Im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym zawód jest bardziej nadwyżkowy. W 2012 r. zawody nadwyżkowe stanowiły  $\frac{3}{4}$  zawodów, dla których zgłoszono wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej i/lub zarejestrowali się bezrobotni (wzrost udziału o 0,6 pkt. proc. w stosunku do roku poprzedniego).

Wśród zawodów nadwyżkowych są również zawody, w których rejestrowali się bezrobotni, a nie zgłoszono żadnych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Zawody takie nazywane są zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi**, dla których wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 0; w 2012 r. zawodów tych było 661 (stanowiły blisko połowę ogółu zawodów nadwyżkowych). Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych dominowały zawody należące do grup: **(2) specjaliści** – 154 zawody, **(8) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** – 138 zawodów, **(3) technicy i inny średni personel** – 133 zawody, oraz **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 118 zawodów. W 2011 r. najwięcej zawodów maksymalnie nadwyżkowych również należało do grupy (2) specjaliści (156 zawodów).

Spośród zawodów maksymalnie nadwyżkowych największa liczba bezrobotnych zarejestrowała się w zawodach: **technik rolnik** – 642 osoby, **politolog** – 365 osób, **filolog – filologia obcojęzyczna** – 238 osób, i **technik agrobiznesu** – 222 osoby. W 2011 r. zawodem, w którym zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych, również był technik rolnik (678 osób).

**Lista 30 zawodów maksymalnie nadwyżkowych  
w województwie pomorskim w 2012 r.**
**Ranking wg liczby bezrobotnych**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
1	314207	Technik rolnik	0	642	0,0000
2	263304	Politolog	0	365	0,0000
3	264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	0	238	0,0000
4	331402	Technik agrobiznesu	0	222	0,0000
5	325511	Technik ochrony środowiska	0	162	0,0000
6	633001	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	161	0,0000
7	263204	Socjolog	0	141	0,0000
8	264303	Filolog - filologia polska	0	141	0,0000
9	835003	Marynarz statku morskiego	0	133	0,0000
10	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	0	122	0,0000
11	242218	Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	0	115	0,0000
12	314204	Technik hodowca zwierząt	0	98	0,0000
13	263301	Filozof	0	88	0,0000
14	214110	Towaroznawca	0	79	0,0000
15	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	0	79	0,0000
16	816029	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	0	78	0,0000
17	741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	74	0,0000
18	731805	Przędzarz	0	68	0,0000
19	314202	Technik architektury krajobrazu	0	65	0,0000
20	312304	Mistrz produkcji w budownictwie ogólnym	0	56	0,0000
21	311928	Technik transportu kolejowego	0	54	0,0000
22	532202	Siostra PCK	0	53	0,0000
23	731802	Dziwiarz	0	53	0,0000
24	611403	Rolnik upraw mieszanych	0	49	0,0000
25	723311	Mechanik okrętowy	0	46	0,0000
26	741216	Elektromonter taboru szynowego	0	46	0,0000
27	511202	Konduktor	0	45	0,0000
28	263203	Kulturoznawca	0	43	0,0000
29	731702	Koszykarz - plecionkarz	0	42	0,0000
30	314203	Technik hodowca koni	0	41	0,0000
<b>Suma</b>			<b>0</b>	<b>3 599</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>x</b>	<b>53,7%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni w zawodach maksymalnie nadwyżkowych</b>			<b>0</b>	<b>6 707</b>	<b>x</b>

 Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

Tablica poniżej prezentuje **ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki w województwie pomorskim w 2012 r.** W rankingu dominują zawody z grup zawodów: **(3) technicy i średni personel** – 10 zawodów i **(2) specjaliści** – 8 zawodów. Nie wystąpiły zawody jedynie z grupy **(0)** siły zbrojne. Zawodem odznaczającym się najwyższym poziomem nadwyżki był **technik ekonomista**. Wskaźnik intensywności nadwyżki dla tego zawodu wyniósł 0,0021 i zgłoszono dla niego 6 wolnych miejsc pracy, przy czym zarejestrowało się 2 882 bezrobotnych. Pozostałymi zawodami charakteryzującymi się wysokim poziomem wskaźnika intensywności nadwyżki były: **technik hotelarstwa** – 0,0030 (2 miejsca pracy, 666 bezrobotnych), **technik żywienia i gospodarstwa domowego** – 0,0033 (3 miejsca pracy, 908 bezrobotnych), **rolnik** – 0,0072 (5 miejsc pracy, 694 bezrobotnych) oraz **technik leśnik** – 0,0087 (1 miejsce pracy, 115 bezrobotnych).

W 2011 r. wszystkie wyżej wymienione zawody (za wyjątkiem technika leśnika) znajdowały się na czele rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki.

**Ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki \*  
w województwie pomorskim w 2012 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
1	331403	Technik ekonomista	6	2 882	0,0021
2	422402	Technik hotelarstwa	2	666	0,0030
3	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	3	908	0,0033
4	613003	Rolnik	5	694	0,0072
5	314301	Technik leśnik	1	115	0,0087
6	742112	Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne	1	96	0,0104
7	263505	Specjalista resocjalizacji	1	92	0,0109
8	211402	Geograf	2	156	0,0128
9	235107	Pedagog	15	1 048	0,0143
10	213205	Inżynier rolnictwa	1	67	0,0149
11	311924	Technik technologii odzieży	4	267	0,0150
12	314205	Technik ogrodnik	3	199	0,0151
13	753605	Obuwnik przemysłowy	7	452	0,0155
14	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	1	64	0,0156
15	212002	Matematyk	1	62	0,0161
16	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	11	677	0,0162
17	522103	Właściciel małego sklepu	3	183	0,0164
18	311509	Technik mechanik obróbki skrawaniem	1	58	0,0172
19	753702	Kaletnik	2	111	0,0180
20	121903	Kierownik małego przedsiębiorstwa usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	1	55	0,0182
21	333107	Technik logistyk	2	110	0,0182
22	263102	Ekonomista	19	1 026	0,0185
23	263302	Historyk	2	108	0,0185
24	933301	Ładowacz	2	108	0,0185
25	314406	Technik technologii żywności - produkcja koncentratów spożywczych	1	48	0,0208
26	816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	1	48	0,0208
27	834103	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	8	374	0,0214
28	314416	Technik technologii żywności - przetwórstwo zbożowe	1	46	0,0217
29	816028	Operator urządzeń przetwórstwa mięsa	1	46	0,0217
30	333108	Technik spedytor	2	90	0,0222
<b>Suma</b>			<b>110</b>	<b>10 856</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>0,2%</b>	<b>6,8%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/ bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

\* Uwaga: Wykaz nie obejmuje zawodów maksymalnie nadwyżkowych, tj. zawodów, dla których nie zgłoszono do PUP żadnego wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, natomiast zarejestrowali się bezrobotni.

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Zawodem deficytowym** jest zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W takim zawodzie wolne miejsca pracy przeważają nad rejestrującymi się bezrobotnymi, a wskaźnik intensywności deficytu jest **większy od 1,1**. Im większy niedobór bezrobotnych w tym zawodzie, tym większa jest wartość wskaźnika intensywności deficytu (zawód jest bardziej deficytowy).

W 2012 r. zawodem deficytowym był blisko co piąty analizowany zawód (18,6%; spadek udziału o 1,4 pkt. proc. w stosunku do roku poprzedniego).

Wśród zawodów deficytowych występują również **zawody maksymalnie deficytowe (MAX)**, czyli takie, w których nie zarejestrował się żaden bezrobotny, ale zostały zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W badanym okresie było ich 101 (stanowiły blisko 1/3 ogółu zawodów deficytowych). Podobnie jak w roku poprzednim wśród zawodów maksymalnie deficytowych przeważały zawody należące do grupy zawodów **(2) specjaliści** – 36 zawodów, oraz **(3) technicy i inny średni personel** – 30 zawodów.

**Lista wybranych 30 zawodów maksymalnie deficytowych  
w województwie pomorskim w 2012 r.**

**Ranking według liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1	531102	Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	51	0	MAX
2	834102	Kombajnista (kierowca kombajnu)	17	0	MAX
3	333401	Agent do spraw pozyskiwania gruntów pod nieruchomości	15	0	MAX
4	222218	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	12	0	MAX
5	222219	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania	12	0	MAX
6	511303	Przewodnik turystyczny miejski	12	0	MAX
7	235203	Nauczyciel niewidomych i niedowidzących (tyflopadaagog)	10	0	MAX
8	313201	Aparatowy utylizacji odpadów toksycznych	10	0	MAX
9	912901	Czyściciel basenów pływackich	10	0	MAX
10	524201	Demonstrator wyrobów	7	0	MAX
11	222213	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	6	0	MAX
12	232004	Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	6	0	MAX
13	233019	Nauczyciel przysposobienia obronnego	5	0	MAX
14	233024	Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	5	0	MAX
15	815204	Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	5	0	MAX
16	223206	Położna specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	4	0	MAX
17	264205	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	4	0	MAX
18	312206	Mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym	4	0	MAX
19	751202	Dekorator wyrobów cukierniczych	4	0	MAX
20	818116	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	4	0	MAX
21	214103	Inżynier utrzymania ruchu	3	0	MAX
22	221260	Lekarz - rehabilitacja medyczna	3	0	MAX
23	226204	Lekarz dentysta - ortodoncja	3	0	MAX
24	311304	Technik elektryk kolejowych sieci elektroenergetycznych	3	0	MAX
25	343912	Realizator światła	3	0	MAX
26	631001	Rolnik produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	3	0	MAX
27	752307	Strugacz drewna	3	0	MAX
28	816013	Operator urządzeń do produkcji piwa	3	0	MAX
29	133001	Kierownik działu informatyki	2	0	MAX
30	134403	Kierownik działu w instytucjach opieki społecznej	2	0	MAX
<b>Suma</b>			<b>231</b>	<b>0</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>68,3%</b>	<b>x</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni w zawodach maksymalnie deficytowych</b>			<b>338</b>	<b>0</b>	<b>x</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

Spośród zawodów maksymalnie deficytowych najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla **opiekuna dzieci na przejściach dla pieszych** – 51 miejsc. W 2011 r. zawodem maksymalnie deficytowym, w którym zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, był spawacz metodą TIG (101 wolnych miejsc pracy).

Tablica poniżej przedstawia **ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu w województwie pomorskim w 2012 r.** Podobnie jak w roku poprzednim na liście dominują zawody z grupy **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 12 zawodów. W zestawieniu nie pojawiły się zawody z grupy: **(0)** siły zbrojne, **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz **(8)** operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

**Ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu \* w województwie pomorskim w 2012 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1	721202	Operator automatów spawalniczych	261	2	130,5000
2	721204	Spawacz metodą MAG	1133	16	70,8125
3	712614	Monter urządzeń energii odnawialnej	34	1	34,0000
4	721206	Spawacz metodą TIG	306	9	34,0000
5	721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	208	7	29,7143
6	721205	Spawacz metodą MIG	405	16	25,3125
7	331104	Pracownik obsługi produktów finansowych	24	1	24,0000
8	335301	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	21	1	21,0000
9	261903	Asystent sędziego	18	1	18,0000
10	713208	Piaskarz	369	22	16,7727
11	331401	Asystent do spraw statystyki	14	1	14,0000
12	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	315	26	12,1154
13	722103	Operator pras kuźniczych	23	2	11,5000
14	411003	Pracownik kancelaryjny	134	12	11,1667
15	524901	Bukieciarz	21	2	10,5000
16	235910	Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	9	1	9,0000
17	311305	Technik elektryk samochodowy	9	1	9,0000
18	441403	Technik archiwista	9	1	9,0000
19	932904	Patroszaczy ryb	54	6	9,0000
20	121202	Kierownik działu szkoleń	16	2	8,0000
21	311917	Technik organizacji produkcji	8	1	8,0000
22	521102	Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller)	8	1	8,0000
23	341202	Opiekun osoby starszej	566	75	7,5467
24	932907	Pomocnik lakiernika	15	2	7,5000
25	751504	Klasyfikator jaj, drobiu i pierza	7	1	7,0000
26	932908	Pomocnik mechanika	7	1	7,0000
27	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	137	20	6,8500
28	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	181	27	6,7037
29	731502	Hutnik - dmuchacz szkła	20	3	6,6667
30	721401	Monter bram	46	7	6,5714
<b>Suma</b>			<b>4 378</b>	<b>268</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>8,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/ bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

\* Uwaga: Wykaz nie obejmuje zawodów o oznaczeniu MAX, tj. zawodów, w których nie zarejestrował się w PUP ani jeden bezrobotny, natomiast zostały zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

Podobnie jak w roku poprzednim zawodem, który w rankingu charakteryzował się największym wskaźnikiem intensywności deficytu zawodu, był **operator automatów spawalniczych** o wskaźniku 130,5000, dla którego w 2012 r. zgłoszono 261 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, natomiast zarejestrowało się 2 bezrobotnych. Kolejne miejsca w rankingu zajmują zawody: **spawacz metodą MAG** – 70,8125 (1 133 miejsca,

16 bezrobotnych), **monter urządzeń energii odnawialnej** – 34,0000 (34 miejsca, 1 bezrobotny), oraz **spawacz metodą TIG** – 34,0000 (306 miejsc, 9 bezrobotnych).

### **5.1. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**

W aneksie statystycznym przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, uszeregowanych według wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu. W rankingu umieszczone zostały zawody, dla których w 2012 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego **400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. W rankingu nie uwzględniono zawodów/specjalności, których nazwa zaczyna się od „Pozostali ...”, a symbol kończy się na „90”.

Powstały w ten sposób ranking wojewódzki obejmuje 21 zawodów, z tego 12 jest nadwyżkowych a 9 deficytowych (w rankingu nie wystąpiły zawody zrównoważone). Ponadto odnotowano 1 704 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób „bez zawodu”. W 2011 r. ranking obejmował 19 zawodów (7 deficytowych, 1 zrównoważony, 11 nadwyżkowych), dla osób „bez zawodu” zgłoszono 1 792 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Dla 21 zawodów ujętych w rankingu oraz dla kategorii „bez zawodu” zgłoszonych zostało do PUP łącznie 23 471 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 43,5% ogółu miejsc pracy zgłoszonych w 2012 r.). W tym czasie w omawianych zawodach zarejestrowało się 72 408 bezrobotnych (45,5% ogółu rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych), w tym „bez zawodu” – 32 468 osób.

Najwięcej zawodów z rankingu należało do grupy **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 7 zawodów, **(5) pracownicy usług i sprzedawcy** – 5 zawodów, oraz **(9) pracownicy przy pracach prostych** – 4 zawody. Cztery grupy zawodów w ogóle nie znalazły się w zestawieniu: **(1)** przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, **(2)** specjaliści, **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz **(0)** siły zbrojne.

#### **Zawody nadwyżkowe**

Wśród 21 zawodów, dla których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, **12 zawodów** było **zawodami nadwyżkowymi**. Zawody pochodziły głównie z trzech grup zawodów: **(9) pracownicy przy pracach prostych** (4 zawody), **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (3 zawody), **(5) pracownicy usług i sprzedawcy** (3 zawody). Zawodem **najbardziej nadwyżkowym** był **ślusarz**, dla którego wskaźnik intensywności nadwyżki wyniósł 0,1757 (zgłoszono 606 miejsc pracy i zarejestrowało się 3 449 bezrobotnych). Wysoki wskaźnik intensywności nadwyżki posiadały również zawody: **sprzedawca** (0,1995) oraz **stolarz** (0,2150).

**Lista zawodów nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie pomorskim w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
1	722204	Ślusarz	606	3 449	0,1757
2	522301	Sprzedawca	2 678	13 426	0,1995
3	752205	Stolarz	535	2 488	0,2150
4	711202	Murarz	735	2 711	0,2711
5	512001	Kucharz	781	2 454	0,3183
6	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	524	1 478	0,3545
7	432103	Magazynier	617	1 413	0,4367
8	513101	Kelner	525	1 028	0,5107
9	931301	Robotnik budowlany	1 354	2 536	0,5339
10	911207	Sprzątaczką biurowa	839	1 285	0,6529
11	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	614	789	0,7782
12	941201	Pomoc kuchenna	596	754	0,7905
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	1 704	32 468	x
<b>Suma</b>			<b>12 108</b>	<b>66 279</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>22,5%</b>	<b>41,6%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/ bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

Prawie wszystkie zawody nadwyżkowe występujące w rankingu w 2012 r. znalazły się w nim również w roku 2011 (wyjątek stanowi zawód kierowca samochodu ciężarowego, który w 2011 r. miał charakter deficytowy). W przypadku 7 zawodów wartość wskaźnika intensywności nadwyżki wzrosła, czyli zmniejszyła się nierównowaga między liczbą wolnych miejsc pracy a liczbą bezrobotnych. Największy wzrost wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki wystąpił w zawodzie pomoc kuchenna – z 0,6423 do 0,7905, oraz kelner – z 0,4075 do 0,5107. Dla 5 zawodów z rankingu wielkość wskaźnika spadła, tzn. wzrosła ich nadwyżkowość. Największy spadek dotyczył wspomnianego wcześniej kierowcy samochodu ciężarowego – z 1,1712 do 0,7782, oraz robotnika budowlanego – z 0,8623 do 0,5339.

### **Zawody deficytowe**

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w województwie pomorskim znalazło się **9 zawodów deficytowych**. Wśród nich najwięcej (4 zawody) należało do grupy **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. Najbardziej deficytowymi zawodami w badanym okresie były: **spawacz metodą MAG**, dla którego zgłoszono 1 133 wolne miejsca pracy i zarejestrowało się 16 bezrobotnych (wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 70,8125) oraz **spawacz metodą MIG**, dla którego zgłoszono 405 wolnych miejsc pracy i zarejestrowało się 16 bezrobotnych (wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 25,3125).

**Lista zawodów deficytowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie pomorskim w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności deficytu**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	1 133	16	70,8125
2	721205	Spawacz metodą MIG	405	16	25,3125
3	341202	Opiekun osoby starszej	566	75	7,5467
4	721402	Monter kadłubów okrętowych	952	356	2,6742
5	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	645	303	2,1287
6	332203	Przedstawiciel handlowy	930	546	1,7033
7	751103	Przetwórcza ryb	859	555	1,5477
8	515303	Robotnik gospodarczy	4 499	3 167	1,4206
9	411004	Technik prac biurowych	1 374	1 095	1,2548
<b>Suma</b>			<b>11 363</b>	<b>6 129</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>21,1%</b>	<b>3,9%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej / bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

Z 9 zawodów deficytowych ujętych w rankingu za 2012 r. 7 miało charakter deficytowy również w 2011 r., 1 w roku poprzednim był zawodem zrównoważonym (monter kadłubów okrętowych), a 1 zawodem nadwyżkowym (przetwórcza ryb). Największą zmianę wartości wskaźnika odnotowano w przypadku zawodu spawacz metoda MAG – z 22,6154 w 2011 r. do 70,8125 w 2012 r. (oznacza to wzrost jego deficytowości).

## 6. Podsumowanie

W 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego **zarejestrowało się 159 189 osób bezrobotnych** oraz **zgłoszono 53 908 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. W stosunku do roku poprzedniego w województwie pomorskim wzrosła zarówno liczba rejestracji osób bezrobotnych (o 2 531 osób, tj. o 1,6%), jak i liczba zgłoszonych miejsc pracy (o 5 439 miejsc, tj. o 11,2%).

**Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w zawodzie sprzedawcy, ślusarza oraz robotnika gospodarczego. Zawód sprzedawcy oraz zawód robotnika gospodarczego znalazły się również na szczycie listy zawodów, w których w 2012 r. zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy.** Jednak sytuacja tych dwóch zawodów na pomorskim rynku pracy, opisywana w kategoriach równowagi popytu i podaży pracy (lub jej braku), była odmienna. W przypadku zawodu sprzedawcy liczba osób bezrobotnych przewyższyła liczbę miejsc pracy – zawód ten miał charakter nadwyżkowy (wskaźnik intensywności nadwyżki wynosił 0,1995). Robotnik gospodarczy był zawodem deficytowym o wartości wskaźnika intensywności deficytu równym 1,4206.

Z informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego<sup>8</sup> wynika, iż diagnoza sytuacji sprzedawców i robotników gospodarczych na pomorskim rynku pracy, oparta o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wynikała z pewnej ich specyfiki. Deficytowość zawodu robotnika gospodarczego w dużym stopniu mogła wynikać z wysokiej liczby ofert subsydiowanych (prace społecznie użyteczne, roboty publiczne). Część ofert dla sprzedawców, zgodnie z informacjami PUP, stanowiły oferty stażowe. Ze względu na fakt, iż w 2012 r. blisko co trzecie wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej było subsydiowane, również w przypadku innych zawodów część ofert stanowiły subsydia. **W opinii części powiatowych urzędów pracy uwzględnianie ofert subsydiowanych w monitoringu utrudnia właściwą ocenę stopnia dopasowania podaży pracy w danym zawodzie do popytu.**

**Jak pokazują analizy zawarte w niniejszym raporcie, rynek pracy województwa pomorskiego w 2012 r. charakteryzował się dużą nierównowagą. Zdecydowana większość zawodów objętych analizą w 2012 r. miała charakter nadwyżkowy (75,9%; 1 424 zawody), co piąty był zawodem deficytowym (18,6%; 349 zawodów). Jedynie w przypadku co dwudziestego zawodu odnotowywano na rynku pracy równowagę (5,5%; 103 zawody).** Podobne proporcje między tymi trzema kategoriami zawodów odnotowywano w poprzednich latach.

Z czego mogą wynikać wykryte niedopasowania? Powiatowe urzędy pracy województwa zwracają uwagę na kilka przyczyn tego zjawiska. Po pierwsze, podczas dokonywania analiz monitoringu zawodów należy uwzględnić specyfikę źródła pozyskiwanych danych, sposób ich gromadzenia oraz charakter. Po drugie, część popytu na pracę nie może być zaspokojona ze względu na odmienność wymagań pracodawców i potencjalnych pracowników odnośnie warunków zatrudnienia. Po trzecie, do podstawowych przyczyn niedopasowań można zaliczyć niedostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy (zarówno w zakresie kierunków kształcenia, jak i zawartości programów).

---

<sup>8</sup> W podsumowaniu wykorzystano uwagi i wnioski zawarte w raportach powiatowych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2012 r.

- **Diagnozowanie niedopasowań na rynku pracy a metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Podstawowym problemem w konstruowaniu wszelkiego rodzaju statystyk jest konieczność „zamknięcia” szeregu różnorodnych zjawisk w ramy klasyfikacyjne. W przypadku monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak zauważa Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie, „nazewnictwo w klasyfikacji [zawodów] często różni się od stosowanego przez przedsiębiorców składających oferty pracy oraz od występującego na dokumentach przedkładanych przez osoby rejestrujące się. Trudności występują również podczas klasyfikowania tytułów zawodowych nadawanych przez wyższe uczelnie. Może mieć to wpływ na wyliczony wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów”.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podaje dodatkowo, iż w przypadku prowadzenia monitoringu „klasyfikację bezrobotnych przeprowadzono według zawodu wskazanego przez nich jako podstawowy przy poszukiwaniu pracy, do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy (minimum 1 rok w tym zawodzie)”. Informuje również, że „część populacji bezrobotnych sklasyfikowana jest w zawodzie wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym. Duża grupa bezrobotnych może być sklasyfikowana w wielu zawodach, ale w momencie rejestracji umieszczana jest w ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu<sup>9</sup>. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba, posiadająca kilka zawodów, może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy, jak i deficytowy, z tym, że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy”. Czasem bezrobotny może też wykazać gotowość do podjęcia zupełnie innej pracy niż dotychczas wykonywana (także poniżej kwalifikacji). PUP w Malborku informuje, iż „osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach nadwyżkowych znajdują zatrudnienie w zawodach pokrewnych, np.: dekarz na stanowisku pracownik ogólnobudowlany, przedstawiciel handlowy na stanowisku sprzedawca, handlowiec”.

Może mieć miejsce również sytuacja odwrotna – bezrobotni, którzy stanowią oficjalną podaż pracowników w danym zawodzie (a także potencjalnie w zawodach pokrewnych), mogą faktycznie nie mieć kompetencji do podjęcia zatrudnienia na obsadzonym przez pracodawcę stanowisku lub też w ogóle nie być zainteresowani podjęciem zatrudnienia. PUP Chojnice podaje, iż „niskie płace dla osób niewykwalifikowanych powodują, że w relacji dochodów otrzymywanych z powodu braku pracy, tj. zasiłki pomocy społecznej, dopłaty do czynszu, zakup opału, dożywianie dzieci, stypendiów dla dzieci itp., część osób bezrobotnych wybiera bierność zawodową, gdyż podjęcie zatrudnienia staje się dla nich nieopłacalne”. Mamy wówczas do czynienia z bezrobociem instytucjonalnym, w którym „ustalenie uprawnień do wysokich i długoterminowo (lub jeszcze gorzej: bezterminowo) wypłacanych świadczeń społecznych osłabia wolę znalezienia i intensywność szukania pracy”<sup>10</sup>.

Powiatowe urzędy pracy podnoszą także problem niezgłaszania przez pracodawców do PUP wszystkich ofert pracy. PUP Chojnice zwraca uwagę, iż pracodawcy nie zgłaszają do PUP ofert wymagających od kandydatów wykształcenia na poziomie szkoły wyższej, gdyż przekonani są o stosunkowo niskich kwalifikacjach zarejestrowanych bezrobotnych. Analizy dotyczące popytu na pracę na regionalnym rynku pracy, bazujące jedynie na niepełnych danych o popycie zgłaszanym do PUP, są więc nieadekwatne. Z tego powodu podejmowane są próby rozszerzenia źródeł informacji o sytuacji na regionalnym rynku pracy. Jedną z takich prób jest prowadzenie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku **monitoringu ofert pracy publikowanych dla województwa**

<sup>9</sup> W podrozdziale 4.2.1. opisano analogiczny problem w odniesieniu do wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – pod jedną nazwą zawodu (robotnik gospodarczy) klasyfikowano zróżnicowane oferty pracy.

<sup>10</sup> Sztanderska U., Góra M. 2006. „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, MPiPS, Warszawa.

**pomorskiego na rekrutacyjnych portalach internetowych.** Wyniki tego badania wyraźnie pokazują, iż **wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do PUP kierowane są przede wszystkim do grup pracowników o niższych kwalifikacjach** – robotników przemysłowych i rzemieślników (7), pracowników przy pracach prostych (9) oraz pracowników usług i sprzedawców (5), **a przez Internet pracodawcy poszukują wykwalifikowanej kadry** – specjalistów (2), techników i innego średniego personelu (3) oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (1) [wyniki tego badania szczegółowo zostały przedstawione w podrozdziałach 4.3. i 4.4. niniejszego raportu].

Inną inicjatywą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku mającą na celu lepsze rozpoznanie sytuacji na pomorskim rynku pracy (także poprzez korzystanie z wielu źródeł informacji o popycie na pracę) jest projekt „Pomorski barometr zawodowy – diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy województwa pomorskiego” (więcej informacji na [www.pomorskibarometr.pl](http://www.pomorskibarometr.pl)).

Analizy prowadzone na poziomie wojewódzkim często nie oddają w pełni specyfiki lokalnych rynków pracy. Z drugiej strony jednak, jak pokazały przeprowadzone w niniejszym raporcie analizy, opinia o sytuacji na rynku regionalnym może pozostawać pod silnym wpływem sytuacji w poszczególnych powiatach. Przykładem jest tu zawód malarza lakiernika wyrobów metalowych, który w 2012 r. znalazł się na liście 30 zawodów, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W całym Pomorskiem w tym zawodzie zgłoszono 315 miejsc pracy, w tym aż 300 miejsc (95,2% ogółu) zgłoszono w Gdyni [zawód malarz lakiernik wyrobów metalowych został szczegółowo opisany w podrozdziale 4.2.3.].

- **Wymagania pracodawców oraz oferowane warunki zatrudnienia a równowaga na rynku**

Jak piszą Urszula Sztanderska i Marek Góra: „Na rynku pracy, jak na każdym rynku, zderzają się popyt i podaż. Przedmiotem transakcji jest praca. Zatem występują ludzie, którzy gotowi są sprzedać swoją pracę, zależnie od wysokości stawek płacowych, jakie mogą za nią otrzymać – to podaż pracy, oraz firmy, instytucje, pracodawcy gotowi pracę kupić zależnie od wysokości stawek płacowych, które za nią muszą zapłacić – czyli popyt na pracę. (...) Na rynku pracy często występują ludzie, którzy szukają pracy, ale podjęliby ją pod warunkiem znacznie wyższych wynagrodzeń niż aktualnie faktycznie za daną pracę się płaci<sup>11</sup>. O przyjęciu bądź odrzuceniu propozycji pracy decydować mogą również takie czynniki jak proponowany przez pracodawcę wymiar czasu pracy, odległość miejsca pracy od miejsca zamieszkania czy rodzaj umowy.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni zauważa w swoim raporcie, że na skutek kryzysu gospodarczego pracodawcy w ostatnich latach często zmuszeni są do ograniczenia tworzenia miejsc pracy lub też do redukcji zatrudnienia, a nieliczne firmy, które jeszcze zatrudniają, oferują mało korzystne dla pracowników formy zatrudnienia. PUP Puck dodaje, iż odnotowywany niski poziom płac oraz niezatrudnianie pracowników na umowę o pracę są wynikiem m.in. wysokich kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika. W związku z faktem, iż warunki pracy przedstawiane w ofertach pracy kierowanych do PUP często są nieatrakcyjne, część z nich nie zostanie zrealizowana mimo tego, że w ewidencji bezrobotnych znajdują się osoby w poszukiwanych zawodach (w tym także osoby z odpowiednim doświadczeniem czy kompetencjami).

W przypadku części zawodów, w których zarejestrowani są bezrobotni i zgłaszane są wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, popyt na pracę nie zostanie zaspokojony ze względu na wysokie wymagania

---

<sup>11</sup> Sztanderska U., Góra M. 2006. „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, MPIPS, Warszawa.

pracodawców względem kandydatów do pracy. Osoba bezrobotna, oprócz formalnego „posiadania” poszukiwanego przez pracodawcę zawodu, musi także dysponować odpowiednim doświadczeniem, posiadać odpowiednie umiejętności i uprawnienia oraz być dyspozycyjna. Pracodawcy często mają także preferencje co do wieku czy płci pracownika (choć wymagania te nie mogą zostać umieszczone w treści oferty zgłaszanej do PUP).

Autorzy raportu „Pomorski barometr zawodowy – diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy województwa pomorskiego. Raport 2012” zauważają, iż cechy osobowe kandydata stają się podstawowym kryterium wyboru pracownika w przypadku zawodów, na które jest duże zapotrzebowanie i w których nie jest trudno znaleźć pracownika. Jak tłumaczą autorzy: „Wynika to prawdopodobnie z faktu, iż pracodawcy mają kandydatów do pracy spełniających wymogi co do kwalifikacji zawodowych, a to, co jest dla nich faktycznym problemem, to odpowiednie cechy osobowe”.

Jak zauważają pracownicy powiatowych urzędów pracy, w przypadku zawodów wysokonadwyżkowych szansa uzyskania pracy przez bezrobotnych w tych zawodach jest znikoma, chyba że zdecydują się oni na zmianę kwalifikacji. **W województwie pomorskim w 2012 r. zawodem odznaczającym się najwyższym poziomem nadwyżki był technik ekonomista.** Wysokim poziomem wskaźnika intensywności nadwyżki charakteryzowały się również zawody: **technik hotelarstwa, technik żywienia i gospodarstwa domowego, rolnik** oraz **technik leśnik**. Wszystkie te zawody (za wyjątkiem technika leśnika) znajdowały się na czele rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki również w 2011 r.

#### • **Niedopasowanie popytu i podaży pracy a system kształcenia**

Można zauważyć, iż tempo przemian ekonomicznych i technologicznych w Polsce i na świecie sprawia, iż często kwalifikacje zawodowe zdobyte w procesie kształcenia nie odpowiadają zapotrzebowaniom zgłaszanym przez pracodawców. Kwestia ta znajduje odzwierciedlenie w sytuacji wielu kategorii bezrobotnych na rynku pracy, między innymi:

- absolwentów – problem stanowiąc może zarówno niezgodność kierunku kształcenia z potrzebami rynku pracy, jak i niewystarczający do podjęcia pracy zakres umiejętności i doświadczeń zawodowych, które absolwenci nabyli w trakcie nauki.  
PUP Gdynia zauważa, iż „panuje opinia, że szkoła obecnie dostarcza na rynek jedynie »półprodukt«, który winien być uzupełniony przez pracodawców o praktykę zawodową”. Pracodawcy jednak nie zawsze gotowi są do ponoszenia kosztów inwestycji w młodych pracowników i poszukują kandydatów bardziej doświadczonych – specjalistów (przykładem jest tu zawód technik informatyk [został on szczegółowo opisany w podrozdziale 3.2.3. niniejszego raportu]);
- osób starszych zwalnianych po przepracowaniu wielu lat w jednym zakładzie pracy, jeśli w trakcie pracy nie podnosiły one swoich kwalifikacji (zawodem, w przypadku którego mamy do czynienia z tym problemem, jest ślusarz [zawód ten został szczegółowo opisany w podrozdziale 3.2.2. niniejszego raportu]);
- osób, które długo pozostawały bezrobotne i ich kwalifikacje, zarówno te nabyte w toku edukacji, jak i podczas pracy, uległy przedawnieniu.

W części zawodów zdobycie formalnych kwalifikacji (lub ich uaktualnienie) jest warunkiem niezbędnym podjęcia pracy. PUP Gdynia jako przykład zawodu, w którym niezwykle ważne są posiadane uprawnienia, podaje spawacza. **Zawody „spawalnicze” były w 2012 r. licznie reprezentowane na liście zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu.**

**W województwie pomorskim w 2012 r., podobnie jak w roku poprzednim, zawodem, który charakteryzował się największym wskaźnikiem intensywności deficytu zawodu, był operator automatów spawalniczych** (wskaźniku intensywności deficytu równy 130,5000). Na liście 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu w województwie pomorskim w 2012 r. znajdowały się również zawody: spawacz metodą MAG (70,8125), spawacz metodą TIG (34,0000) oraz spawacz metodą MIG (25,3125). W badaniu w ramach projektu „Pomorski barometr zawodowy...” grupa zawodów Spawacze i pokrewni (7212) uzyskała najwyższą pozycję zarówno w rankingu zapotrzebowania pracodawców, jak i deficytowości.

W ramach podsumowania zacytować można autorów raportu „Pomorski barometr zawodowy...”: „możliwe jest (...) wyposażenie bezrobotnych funkcjonujących w zawodach, w których łatwo znaleźć pracownika [tzn. w zawodach nadwyżkowych] (...), w konkretne kwalifikacje i umiejętności charakterystyczne dla zawodów z grup zawodów z kategorii deficytowych”. Znajomość potrzeb pracodawców powinna więc skłaniać osoby bezrobotne do podnoszenia swoich kwalifikacji – zarówno samodzielnie, jak i we współpracy z PUP.

## Aneks statystyczny

30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych kobiet ..... 49

30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ..... 50

Rejestrujący się bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. według sekcji PKD ..... 51

Lista zawodów, w których zgłoszono do PUP 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie POMORSKIM w 2012 r..... 52

Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w:

powiecie BYTOWSKIM w 2012 r.....	53
powiecie CHOJNICKIM w 2012 r. ....	54
powiecie CZŁUCHOWSKIM w 2012 r. ....	55
powiecie GDAŃSKIM w 2012 r. ....	56
powiecie KARTUSKIM w 2012 r.....	56
powiecie KOŚCIERSKIM w 2012 r. ....	57
powiecie KWIDZYŃSKIM w 2012 r. ....	58
powiecie LĘBORSKIM w 2012 r.....	59
powiecie MALBORSKIM w 2012 r. ....	60
powiecie NOWODWORSKIM w 2012 r. ....	60
powiecie PUCKIM w 2012 r. ....	61
powiecie SŁUPSKIM w 2012 r. ....	62
powiecie STAROGARDZKIM w 2012 r. ....	63
powiecie SZTUMSKIM w 2012 r. ....	64
powiecie TCZEWSKIM w 2012 r. ....	65
powiecie WEJHEROWSKIM w 2012 r. ....	66
GDAŃSKU w 2012 r. ....	67
GDYNI w 2012 r.....	69
SŁUPSKU w 2012 r. ....	70
SOPOCIE w 2012 r. ....	71

**30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych kobiet**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Udział bezrobotnych kobiet w ogółem
1	522301	Sprzedawca	13 426	12 069	89,9%
2	331403	Technik ekonomista	2 882	2 484	86,2%
3	753105	Krawiec	1 989	1 940	97,5%
4	512001	Kucharz	2 454	1 484	60,5%
5	514101	Fryzjer	1 338	1 252	93,6%
6	911207	Sprzątaczką biurową	1 285	1 225	95,3%
7	515303	Robotnik gospodarczy	3 167	1 182	37,3%
8	411004	Technik prac biurowych	1 095	955	87,2%
9	235107	Pedagog	1 048	934	89,1%
10	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1 478	878	59,4%
11	513101	Kelner	1 028	837	81,4%
12	522305	Technik handlowiec	1 089	829	76,1%
13	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1 275	814	63,8%
14	753303	Szwaczka	778	765	98,3%
15	512002	Kucharz małej gastronomii	1 343	704	52,4%
16	263102	Ekonomista	1 026	684	66,7%
17	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	908	660	72,7%
18	941201	Pomoc kuchenna	754	648	85,9%
19	422402	Technik hotelarstwa	666	569	85,4%
20	331301	Księgowy	579	556	96,0%
21	334306	Technik administracji	583	533	91,4%
22	523002	Kasjer handlowy	584	529	90,6%
23	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	677	516	76,2%
24	751201	Cukiernik	984	501	50,9%
25	613003	Rołnik	694	464	66,9%
26	751103	Przetwórcą ryb	555	433	78,0%
27	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	675	418	61,9%
28	753605	Obuwnik przemysłowy	452	409	90,5%
29	932101	Pakowacz	581	409	70,4%
30	242217	Specjalista administracji publicznej	561	395	70,4%
Ponadto zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	32 468	15 512	47,8%
<b>Suma</b>			<b>78 422</b>	<b>51 588</b>	<b>65,8%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>49,3%</b>	<b>66,7%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>159 189</b>	<b>77 368</b>	<b>48,6%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	Udział bezrobotnych do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w ogółem
1	522301	Sprzedawca	13 426	974	7,3%
2	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	2 035	413	20,3%
3	331403	Technik ekonomista	2 882	387	13,4%
4	512002	Kucharz małej gastronomii	1 343	366	27,3%
5	514101	Fryzjer	1 338	301	22,5%
6	235107	Pedagog	1 048	291	27,8%
7	351203	Technik informatyk	916	253	27,6%
8	422402	Technik hotelarstwa	666	222	33,3%
9	752205	Stolarz	2 488	204	8,2%
10	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	677	168	24,8%
11	242217	Specjalista administracji publicznej	561	166	29,6%
12	263102	Ekonomista	1 026	164	16,0%
13	512001	Kucharz	2 454	160	6,5%
14	522305	Technik handlowiec	1 089	136	12,5%
15	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	908	119	13,1%
16	263401	Psycholog	237	108	45,6%
17	311204	Technik budownictwa	617	108	17,5%
18	722204	Ślusarz	3 449	103	3,0%
19	242224	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	170	92	54,1%
20	311504	Technik mechanik	1 436	90	6,3%
21	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	302	90	29,8%
22	264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	238	88	37,0%
23	213303	Specjalista ochrony środowiska	208	87	41,8%
24	741103	Elektryk	318	81	25,5%
25	711202	Murarz	2 711	79	2,9%
26	751201	Cukiernik	984	76	7,7%
27	216101	Architekt	215	74	34,4%
28	263304	Politolog	365	74	20,3%
29	214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	230	73	31,7%
30	513101	Kelner	1 028	71	6,9%
Ponadto zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	32 468	5 826	17,9%
<b>Suma</b>			<b>77 833</b>	<b>11 444</b>	<b>14,7%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>48,9%</b>	<b>68,3%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>159 189</b>	<b>16 744</b>	<b>10,5%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Rejestrujący się bezrobotni\* oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej\*\*  
zgłaszane do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r.  
według sekcji PKD**

Kod sekcji PKD	Nazwa sekcji PKD	Bezrobotni		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	
		liczba	udział	liczba	udział
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2 952	2,2%	395	0,7%
B	Górnictwo i wydobywanie	103	0,1%	34	0,1%
C	Przetwórstwo przemysłowe	24 670	18,7%	12 403	23,0%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	453	0,3%	192	0,4%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	996	0,8%	372	0,7%
F	Budownictwo	14 551	11,0%	5 847	10,8%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24 521	18,5%	7 203	13,4%
H	Transport i gospodarka magazynowa	3 389	2,6%	1 367	2,5%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5 534	4,2%	2 608	4,8%
J	Informacja i komunikacja	821	0,6%	797	1,5%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 713	1,3%	1 369	2,5%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 079	0,8%	571	1,1%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 800	2,1%	1 730	3,2%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7 003	5,3%	5 548	10,3%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5 883	4,4%	7 220	13,4%
P	Edukacja	3 125	2,4%	1 871	3,5%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2 823	2,1%	2 252	4,2%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 697	1,3%	1 116	2,1%
S	Pozostała działalność usługowa	10 780	8,2%	1 009	1,9%
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	944	0,7%	3	0,0%
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	82	0,1%	1	0,0%
-	Działalność nie zidentyfikowana	16 316	12,3%	x	x
<b>Suma</b>		<b>132 235</b>	<b>100,0%</b>	<b>53 908</b>	<b>100,0%</b>
Bezrobotni dotychczas niepracujący		26 954	x	x	x
<b>Ogółem</b>		<b>159 189</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

\* według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej u ostatniego pracodawcy

\*\* według rodzaju działalności gospodarczej prowadzonej przez pracodawcę, który dane miejsce zgłasza do urzędu pracy

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono do PUP 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie POMORSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721204	Spawacz metodą MAG	1 133	16	70,8125	zawody deficytowe
2	721205	Spawacz metodą MIG	405	16	25,3125	
3	341202	Opiekun osoby starszej	566	75	7,5467	
4	721402	Monter kadłubów okrętowych	952	356	2,6742	
5	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	645	303	2,1287	
6	332203	Przedstawiciel handlowy	930	546	1,7033	
7	751103	Przetwórcza ryb	859	555	1,5477	
8	515303	Robotnik gospodarczy	4 499	3 167	1,4206	
9	411004	Technik prac biurowych	1 374	1 095	1,2548	
10	941201	Pomoc kuchenna	596	754	0,7905	
11	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	614	789	0,7782	zawody nadwyżkowe
12	911207	Sprzątaczką biurowa	839	1 285	0,6529	
13	931301	Robotnik budowlany	1 354	2 536	0,5339	
14	513101	Kelner	525	1 028	0,5107	
15	432103	Magazynier	617	1 413	0,4367	
16	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	524	1 478	0,3545	
17	512001	Kucharz	781	2 454	0,3183	
18	711202	Murarz	735	2 711	0,2711	
19	752205	Stolarz	535	2 488	0,2150	
20	522301	Sprzedawca	2 678	13 426	0,1995	
21	722204	Ślusarz	606	3 449	0,1757	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
	000000	Bez zawodu	1 704	32 468	x	
<b>Suma</b>			<b>23 471</b>	<b>72 408</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>43,5%</b>	<b>45,5%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie BYTOWSKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	751402	Przetwórcza owoców i warzyw	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	933304	Robotnik magazynowy	21	1	21,0000	
3	515303	Robotnik gospodarczy	559	38	14,7105	
4	341202	Opiekun osoby starszej	53	4	13,2500	
5	332203	Przedstawiciel handlowy	25	3	8,3333	
6	325905	Opiekunka dziecięca	22	4	5,5000	
7	333105	Spedytor	23	5	4,6000	
8	341204	Opiekunka środowiskowa	26	7	3,7143	
9	941201	Pomoc kuchenna	21	20	1,0500	zawód zrównoważony
10	931301	Robotnik budowlany	41	46	0,8913	zawody nadwyżkowe
11	911207	Sprzątaczką biurowa	36	42	0,8571	
12	522301	Sprzedawca	126	654	0,1927	
13	752205	Stolarz	35	216	0,1620	
14	722204	Ślusarz	26	393	0,0662	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
000000	Bez zawodu		37	1 625	x	
<b>Suma</b>			<b>1 071</b>	<b>3 058</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>53,0%</b>	<b>36,9%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 019</b>	<b>8 295</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie CHOJNICKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	279	0	MAX
2	341202	Opiekun osoby starszej	92	0	MAX
3	751104	Rozbieracz - wykrawacz	68	0	MAX
4	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	59	0	MAX
5	411003	Pracownik kancelaryjny	46	0	MAX
6	524902	Doradca klienta	44	0	MAX
7	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	35	0	MAX
8	412001	Sekretarka	32	0	MAX
9	721404	Monter konstrukcji stalowych	32	0	MAX
10	741103	Elektryk	32	0	MAX
11	241202	Doradca finansowy	27	0	MAX
12	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	20	0	MAX
13	532201	Opiekunka domowa	70	1	70,0000
14	832202	Kierowca samochodu dostawczego	28	1	28,0000
15	515303	Robotnik gospodarczy	316	20	15,8000
16	332203	Przedstawiciel handlowy	58	5	11,6000
17	753303	Szwaczka	91	8	11,3750
18	931301	Robotnik budowlany	87	11	7,9091
19	941201	Pomoc kuchenna	23	3	7,6667
20	713201	Lakiernik	20	3	6,6667
21	411004	Technik prac biurowych	103	23	4,4783
22	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	26	6	4,3333
23	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26	9	2,8889
24	751103	Przetwórcza ryb	28	10	2,8000
25	432103	Magazynier	35	20	1,7500
26	334306	Technik administracji	47	70	0,6714
27	512001	Kucharz	48	104	0,4615
28	752208	Stolarz meblowy	50	153	0,3268
29	522301	Sprzedawca	184	571	0,3222
30	711202	Murarz	47	178	0,2640
31	752205	Stolarz	48	191	0,2513
32	722204	Ślusarz	30	433	0,0693
<b>Suma</b>			<b>2 131</b>	<b>1 820</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>69,2%</b>	<b>22,2%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 080</b>	<b>8 191</b>	<b>x</b>

zawody deficytowe

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie CZŁUCHOWSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	241202	Doradca finansowy	70	0	MAX	zawody deficytowe
2	341202	Opiekun osoby starszej	20	0	MAX	
3	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	20	0	MAX	
4	332203	Przedstawiciel handlowy	63	3	21,0000	
5	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	23	3	7,6667	
6	411004	Technik prac biurowych	66	12	5,5000	
7	611307	Ogrodnik - uprawa grzybów jadalnych	49	11	4,4545	
8	941201	Pomoc kuchenna	33	8	4,1250	
9	515303	Robotnik gospodarczy	263	77	3,4156	
10	325905	Opiekunka dziecięca	27	10	2,7000	
11	931301	Robotnik budowlany	103	47	2,1915	
12	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	21	11	1,9091	
13	751105	Rzeźnik - wędliniarz	27	20	1,3500	
14	911207	Sprzątaczką biurową	53	40	1,3250	
15	334306	Technik administracji	23	23	1,0000	zawód zrównoważony
16	522301	Sprzedawca	79	350	0,2257	zawody nadwyżkowe
17	711202	Murarz	20	165	0,1212	
<b>Suma</b>			<b>960</b>	<b>780</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>51,9%</b>	<b>12,0%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 850</b>	<b>6 502</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie GDAŃSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	832202	Kierowca samochodu dostawczego	24	1	24,0000	zawody deficytowe
2	722314	Tokarz w metalu	21	8	2,6250	
3	332203	Przedstawiciel handlowy	23	15	1,5333	
4	722204	Ślusarz	32	61	0,5246	zawody nadwyżkowe
5	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	20	40	0,5000	
6	522301	Sprzedawca	50	362	0,1381	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
	000000	Bez zawodu	101	1 245	x	
<b>Suma</b>			<b>271</b>	<b>1 732</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>23,6%</b>	<b>36,4%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 148</b>	<b>4 755</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie KARTUSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721204	Spawacz metodą MAG	46	0	MAX	zawody deficytowe
2	712403	Monter izolacji przemysłowych	29	0	MAX	
3	721402	Monter kadłubów okrętowych	58	9	6,4444	
4	751102	Jelcziarz	20	4	5,0000	
5	712606	Monter rurociągów okrętowych	20	6	3,3333	
6	325905	Opiekunka dziecięca	20	8	2,5000	
7	411004	Technik prac biurowych	178	78	2,2821	zawody nadwyżkowe
8	331301	Księgowy	24	27	0,8889	
9	753303	Szwaczka	26	32	0,8125	
10	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	93	135	0,6889	
11	931301	Robotnik budowlany	62	121	0,5124	
12	515303	Robotnik gospodarczy	78	156	0,5000	
13	432103	Magazynier	20	61	0,3279	
14	711202	Murarz	29	130	0,2231	
15	512001	Kucharz	25	147	0,1701	
16	522301	Sprzedawca	42	780	0,0538	
<b>Suma</b>			<b>770</b>	<b>1 694</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>49,7%</b>	<b>23,6%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 550</b>	<b>7 172</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie KOŚCIERSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	712401	Monter izolacji budowlanych	81	12	6,7500	zawody deficytowe
2	711601	Brukarz	36	9	4,0000	
3	411004	Technik prac biurowych	98	27	3,6296	
4	711501	Cieśla	27	8	3,3750	
5	811105	Operator koparko - ładowarki	23	10	2,3000	
6	832203	Kierowca samochodu osobowego	34	15	2,2667	
7	515303	Robotnik gospodarczy	289	148	1,9527	
8	334306	Technik administracji	32	21	1,5238	
9	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	89	67	1,3284	
10	911207	Sprzątaczką biurową	29	25	1,1600	
11	941201	Pomoc kuchenna	41	52	0,7885	
12	932101	Pakowacz	30	46	0,6522	
13	711202	Murarz	74	123	0,6016	
14	712601	Hydraulik	20	35	0,5714	
15	931205	Robotnik drogowy	29	52	0,5577	
16	432103	Magazynier	25	63	0,3968	
17	931301	Robotnik budowlany	106	274	0,3869	
18	522301	Sprzedawca	180	660	0,2727	
19	722204	Ślusarz	21	81	0,2593	
20	752205	Stolarz	35	157	0,2229	
21	512001	Kucharz	26	120	0,2167	
22	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	22	142	0,1549	
<b>Suma</b>			<b>1 347</b>	<b>2 147</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>60,8%</b>	<b>39,3%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 217</b>	<b>5 466</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie KWIDZYŃSKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	821905	Monter wyrobów z drewna	26	1	26,0000	zawody deficytowe
2	611104	Rolnik upraw polowych	26	4	6,5000	
3	911203	Pokojowa	53	11	4,8182	
4	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	58	25	2,3200	
5	332203	Przedstawiciel handlowy	22	10	2,2000	
6	411004	Technik prac biurowych	75	61	1,2295	
7	325905	Opiekunka dziecięca	25	26	0,9615	zawód zrównoważony
8	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	26	39	0,6667	zawody nadwyżkowe
9	515303	Robotnik gospodarczy	121	300	0,4033	
10	432103	Magazynier	38	106	0,3585	
11	931301	Robotnik budowlany	40	167	0,2395	
12	512001	Kucharz	24	149	0,1611	
13	711202	Murarz	39	254	0,1535	
14	522301	Sprzedawca	66	560	0,1179	
<b>Suma</b>			<b>639</b>	<b>1 713</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>44,2%</b>	<b>19,4%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 446</b>	<b>8 821</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie LĘBORSKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721205	Spawacz metodą MIG	31	0	MAX
2	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	21	0	MAX
3	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	63	4	15,7500
4	911203	Pokojowa	36	5	7,2000
5	941201	Pomoc kuchenna	69	10	6,9000
6	515303	Robotnik gospodarczy	155	23	6,7391
7	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	309	47	6,5745
8	911207	Sprzątaczką biurową	53	12	4,4167
9	751103	Przetwórcą ryb	160	37	4,3243
10	222101	Pielęgniarka	22	7	3,1429
11	753303	Szwaczka	32	19	1,6842
12	931301	Robotnik budowlany	58	40	1,4500
13	513101	Kelner	27	24	1,1250
14	512001	Kucharz	37	98	0,3776
15	522301	Sprzedawca	120	416	0,2885
16	711202	Murarz	41	150	0,2733
17	722204	Ślusarz	24	114	0,2105
<b>Suma</b>			<b>1 258</b>	<b>1 006</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>54,9%</b>	<b>16,8%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 293</b>	<b>5 980</b>	<b>x</b>

zawody deficytowe

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie MALBORSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	515303	Robotnik gospodarczy	1 262	503	2,5089	zawody deficytowe
2	411004	Technik prac biurowych	86	39	2,2051	
3	334306	Technik administracji	30	19	1,5789	
4	332203	Przedstawiciel handlowy	20	24	0,8333	zawody nadwyżkowe
5	432103	Magazynier	42	67	0,6269	
6	512001	Kucharz	44	110	0,4000	
7	753303	Szwaczka	34	87	0,3908	
8	931301	Robotnik budowlany	32	106	0,3019	
9	522301	Sprzedawca	151	746	0,2024	
<b>Suma</b>			<b>1 701</b>	<b>1 701</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>72,4%</b>	<b>22,5%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 350</b>	<b>7 552</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie NOWODWORSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	44	3	14,6667	zawody deficytowe
2	721404	Monter konstrukcji stalowych	20	3	6,6667	
3	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	36	6	6,0000	
4	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	29	5	5,8000	
5	712606	Monter rurociągów okrętowych	33	7	4,7143	
6	721402	Monter kadłubów okrętowych	50	12	4,1667	
7	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	24	9	2,6667	
8	411004	Technik prac biurowych	64	26	2,4615	
9	515303	Robotnik gospodarczy	274	162	1,6914	
10	911203	Pokojowa	40	36	1,1111	
11	941201	Pomoc kuchenna	36	53	0,6792	zawody nadwyżkowe
12	522301	Sprzedawca	91	434	0,2097	
<b>Suma</b>			<b>741</b>	<b>756</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>51,1%</b>	<b>19,7%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 450</b>	<b>3 842</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie PUCKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721204	Spawacz metodą MAG	26	0	MAX	zawody deficytowe
2	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	44	7	6,2857	
3	515303	Robotnik gospodarczy	117	40	2,9250	
4	911203	Pokojowa	39	16	2,4375	
5	411004	Technik prac biurowych	79	43	1,8372	
6	941201	Pomoc kuchenna	35	30	1,1667	
7	513101	Kelner	37	69	0,5362	zawody nadwyżkowe
8	931301	Robotnik budowlany	37	81	0,4568	
9	512001	Kucharz	50	151	0,3311	
10	751103	Przetwórcza ryb	36	148	0,2432	
11	752205	Stolarz	28	117	0,2393	
12	522301	Sprzedawca	60	504	0,1190	
<b>Suma</b>			<b>588</b>	<b>1 206</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>45,9%</b>	<b>22,1%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 280</b>	<b>5 459</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie SŁUPSKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	46	0	MAX
2	721401	Monter bram	37	0	MAX
3	932912	Robotnik przy myciu części i zespołów	30	0	MAX
4	524904	Hostessa	28	0	MAX
5	531102	Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	27	0	MAX
6	422401	Recepcjonista hotelowy	26	0	MAX
7	132103	Kierownik działu produkcji	23	0	MAX
8	721205	Spawacz metodą MIG	22	0	MAX
9	214109	Specjalista kontroli jakości	21	0	MAX
10	333201	Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	20	0	MAX
11	832202	Kierowca samochodu dostawczego	30	2	15,0000
12	932904	Patroszacz ryb	30	2	15,0000
13	343901	Animator kultury	24	2	12,0000
14	132301	Kierownik budowy	22	2	11,0000
15	722307	Operator obrabiarek skrawających	21	3	7,0000
16	332203	Przedstawiciel handlowy	44	8	5,5000
17	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	22	4	5,5000
18	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	21	4	5,2500
19	751103	Przetwórcza ryb	436	92	4,7391
20	515303	Robotnik gospodarczy	306	82	3,7317
21	741103	Elektryk	29	9	3,2222
22	611306	Ogrodnik terenów zieleni	40	13	3,0769
23	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	26	9	2,8889
24	234201	Nauczyciel przedszkola	22	9	2,4444
25	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	47	20	2,3500
26	932101	Pakowacz	61	26	2,3462
27	422602	Recepcjonista	23	10	2,3000
28	941201	Pomoc kuchenna	89	43	2,0698
29	513101	Kelner	131	74	1,7703
30	432103	Magazynier	38	24	1,5833
31	911203	Pokojowa	36	24	1,5000
32	712601	Hydraulik	28	20	1,4000
33	411004	Technik prac biurowych	47	48	0,9792
34	512001	Kucharz	117	147	0,7959
35	931301	Robotnik budowlany	53	89	0,5955
36	911207	Sprzątaczką biurowa	37	63	0,5873
37	722204	Ślusarz	125	325	0,3846
38	522301	Sprzedawca	182	491	0,3707
39	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	23	70	0,3286
40	751204	Piekarz	26	84	0,3095
41	711202	Murarz	40	168	0,2381
42	752205	Stolarz	21	111	0,1892
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	87	2 666	x
<b>Suma</b>			<b>2 564</b>	<b>4 744</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>68,6%</b>	<b>53,8%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 735</b>	<b>8 814</b>	<b>x</b>

zawody deficytowe

zawód zrównoważony

zawody nadwyżkowe

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie STAROGARDZKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721205	Spawacz metodą MIG	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	45	1	45,0000	
3	241306	Specjalista do spraw finansów	22	1	22,0000	
4	731502	Hutnik - dmuchacz szkła	20	2	10,0000	
5	431101	Asystent do spraw księgowości	23	5	4,6000	
6	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	22	5	4,4000	
7	712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	24	11	2,1818	
8	412001	Sekretarka	23	14	1,6429	
9	711501	Cieśla	31	20	1,5500	
10	711404	Zbrojarz	47	37	1,2703	
11	711903	Monter rusztowań	26	25	1,0400	zawody zrównoważone
12	513101	Kelner	38	37	1,0270	
13	332203	Przedstawiciel handlowy	62	61	1,0164	
14	753402	Tapicer	72	71	1,0141	
15	411004	Technik prac biurowych	56	64	0,8750	zawody nadwyżkowe
16	712101	Dekarz	24	40	0,6000	
17	752208	Stolarz meblowy	35	61	0,5738	
18	962902	Dozorca	31	57	0,5439	
19	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	55	106	0,5189	
20	941201	Pomoc kuchenna	30	64	0,4688	
21	711202	Murarz	100	233	0,4292	
22	711601	Brukarz	22	59	0,3729	
23	753303	Szwaczka	46	124	0,3710	
24	514101	Fryzjer	32	95	0,3368	
25	512001	Kucharz	35	111	0,3153	
26	722204	Ślusarz	66	224	0,2946	
27	752205	Stolarz	77	330	0,2333	
28	515303	Robotnik gospodarczy	130	681	0,1909	
29	931301	Robotnik budowlany	77	442	0,1742	
30	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	20	117	0,1709	
31	911207	Sprzątaczką biurową	29	173	0,1676	
32	432103	Magazynier	22	135	0,1630	
33	522301	Sprzedawca	201	1 287	0,1562	
34	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25	228	0,1096	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
	000000	Bez zawodu	476	2 311	x	
<b>Suma</b>			<b>2 064</b>	<b>7 232</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>55,9%</b>	<b>60,7%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 691</b>	<b>11 916</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie SZTUMSKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	412001	Sekretarka	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	962906	Woźny	39	9	4,3333	
3	931205	Robotnik drogowy	32	9	3,5556	
4	611306	Ogrodnik terenów zieleni	28	9	3,1111	
5	931301	Robotnik budowlany	32	58	0,5517	zawody nadwyżkowe
6	515303	Robotnik gospodarczy	135	255	0,5294	
7	522301	Sprzedawca	95	396	0,2399	
<b>Suma</b>			<b>381</b>	<b>736</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>35,4%</b>	<b>15,4%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 077</b>	<b>4 772</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie TCZEWSKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	50	1	50,0000	zawody deficytowe
2	511204	Kontroler biletów	58	4	14,5000	
3	432102	Inwentaryzator	20	2	10,0000	
4	241202	Doradca finansowy	43	5	8,6000	
5	332101	Agent ubezpieczeniowy	23	3	7,6667	
6	961302	Robotnik placowy	217	37	5,8649	
7	721204	Spawacz metodą MAG	41	7	5,8571	
8	712401	Monter izolacji budowlanych	22	6	3,6667	
9	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	33	10	3,3000	
10	741103	Elektryk	28	9	3,1111	
11	721404	Monter konstrukcji stalowych	31	10	3,1000	
12	712501	Monter / składacz okien	163	89	1,8315	
13	341202	Opiekun osoby starszej	23	13	1,7692	
14	722312	Szlifierz metali	35	26	1,3462	
15	332203	Przedstawiciel handlowy	43	34	1,2647	
16	711601	Brukarz	29	28	1,0357	
17	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	30	31	0,9677	zawody zrównoważone
18	751103	Przetwórcza ryb	60	68	0,8824	zawody nadwyżkowe
19	524902	Doradca klienta	53	69	0,7681	
20	411004	Technik prac biurowych	86	112	0,7679	
21	711501	Cieśla	22	30	0,7333	
22	941201	Pomoc kuchenna	23	32	0,7188	
23	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	26	38	0,6842	
24	331301	Księgowy	21	34	0,6176	
25	753303	Szwaczka	20	35	0,5714	
26	514101	Fryzjer	33	58	0,5690	
27	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	47	86	0,5465	
28	512001	Kucharz	36	96	0,3750	
29	911207	Sprzątaczką biurowa	50	136	0,3676	
30	931301	Robotnik budowlany	104	311	0,3344	
31	515303	Robotnik gospodarczy	26	92	0,2826	
32	432103	Magazynier	23	106	0,2170	
33	711202	Murarz	39	180	0,2167	
34	522301	Sprzedawca	163	877	0,1859	
35	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	29	378	0,0767	
<b>Suma</b>			<b>1 750</b>	<b>3 053</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>64,9%</b>	<b>36,6%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 695</b>	<b>8 345</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie WEJHEROWSKIM  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	422301	Operator centrali telefonicznej	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	722101	Kowal	20	1	20,0000	
3	711601	Brukarz	140	17	8,2353	
4	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	36	5	7,2000	
5	432102	Inwentaryzator	20	3	6,6667	
6	611303	Ogrodnik	25	5	5,0000	
7	411004	Technik prac biurowych	196	51	3,8431	
8	325905	Opiekunka dziecięca	28	9	3,1111	
9	712606	Monter rurociągów okrętowych	74	24	3,0833	
10	721404	Monter konstrukcji stalowych	26	10	2,6000	
11	712501	Monter / składacz okien	33	17	1,9412	
12	341202	Opiekun osoby starszej	27	15	1,8000	
13	721402	Monter kadłubów okrętowych	101	60	1,6833	
14	711501	Cieśla	43	26	1,6538	
15	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	34	29	1,1724	
16	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	21	18	1,1667	
17	711402	Betoniarz - zbrojarz	30	26	1,1538	
18	711404	Zbrojarz	21	21	1,0000	
19	515303	Robotnik gospodarczy	78	80	0,9750	zawody zrównoważone
20	234201	Nauczyciel przedszkola	22	24	0,9167	
21	332203	Przedstawiciel handlowy	46	56	0,8214	zawody nadwyżkowe
22	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	35	43	0,8140	
23	331301	Księgowy	39	60	0,6500	
24	751103	Przetwórcza ryb	78	127	0,6142	
25	711202	Murarz	70	135	0,5185	
26	751204	Piekarz	46	95	0,4842	
27	832203	Kierowca samochodu osobowego	27	59	0,4576	
28	931301	Robotnik budowlany	135	297	0,4545	
29	713102	Malarz budowlany	21	47	0,4468	
30	741103	Elektryk	27	64	0,4219	
31	513101	Kelner	31	87	0,3563	
32	751201	Cukiernik	23	67	0,3433	
33	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	24	76	0,3158	
34	752205	Stolarz	81	286	0,2832	
35	523002	Kasjer handlowy	21	77	0,2727	
36	753105	Krawiec	50	193	0,2591	
37	522305	Technik handlowiec	27	114	0,2368	
38	432103	Magazynier	31	138	0,2246	
39	911207	Sprzątaczką biurową	20	93	0,2151	
40	722204	Ślusarz	37	180	0,2056	
41	522301	Sprzedawca	237	1 234	0,1921	
42	512001	Kucharz	34	197	0,1726	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
	000000	Bez zawodu	151	1 564	x	
<b>Suma</b>			<b>2 286</b>	<b>5 730</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>64,9%</b>	<b>46,6%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 525</b>	<b>12 293</b>	<b>x</b>	

 Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w GDAŃSKU  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	296	0	MAX
2	721206	Spawacz metodą TIG	103	0	MAX
3	721203	Operator zgrzewarek	40	0	MAX
4	721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	187	2	93,5000
5	721205	Spawacz metodą MIG	153	2	76,5000
6	713208	Piaskarz	66	2	33,0000
7	721303	Błacharz izolacji przemysłowych	22	1	22,0000
8	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	44	3	14,6667
9	722312	Szlifierz metali	99	9	11,0000
10	721302	Błacharz budowlany	20	2	10,0000
11	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	298	31	9,6129
12	241202	Doradca finansowy	83	9	9,2222
13	711501	Cieśla	33	4	8,2500
14	243302	Opiekun klienta	39	5	7,8000
15	341202	Opiekun osoby starszej	36	5	7,2000
16	721404	Monter konstrukcji stalowych	80	12	6,6667
17	712403	Monter izolacji przemysłowych	26	4	6,5000
18	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	34	7	4,8571
19	721402	Monter kadłubów okrętowych	352	78	4,5128
20	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	180	56	3,2143
21	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	34	11	3,0909
22	711402	Betoniarz - zbrojarz	30	10	3,0000
23	524404	Telemarketer	31	13	2,3846
24	251401	Programista aplikacji	21	9	2,3333
25	325905	Opiekunka dziecięca	29	14	2,0714
26	741103	Elektryk	69	36	1,9167
27	931301	Robotnik budowlany	225	124	1,8145
28	712606	Monter rurociągów okrętowych	35	20	1,7500
29	742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	28	16	1,7500
30	721207	Spawacz ręczny gazowy	20	12	1,6667
31	441203	Listonosz	24	18	1,3333
32	233008	Nauczyciel języka angielskiego	39	36	1,0833
33	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	56	54	1,0370
34	234201	Nauczyciel przedszkola	30	30	1,0000
35	431101	Asystent do spraw księgowości	23	24	0,9583

zawody deficytowe

zawody zrównoważone

ciąg dalszy tabeli na następnej stronie

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w GDAŃSKU  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) (cd.)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
43	332203	Przedstawiciel handlowy	118	138	0,8551
44	412001	Sekretarka	63	76	0,8289
45	711502	Cieśla szalunkowy	23	28	0,8214
46	514202	Kosmetyczka	21	27	0,7778
47	711202	Murarz	104	140	0,7429
48	712101	Dekarz	26	38	0,6842
49	911207	Sprzątaczką biurową	135	201	0,6716
50	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	62	93	0,6667
51	432103	Magazynier	176	281	0,6263
52	422602	Recepcjonista	24	42	0,5714
53	712601	Hydraulik	29	52	0,5577
54	941201	Pomoc kuchenna	66	120	0,5500
55	242217	Specjalista administracji publicznej	53	99	0,5354
56	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	72	141	0,5106
57	752205	Stolarz	67	132	0,5076
58	513101	Kelner	59	127	0,4646
59	311303	Technik elektryk	30	69	0,4348
60	512001	Kucharz	103	246	0,4187
61	522305	Technik handlowiec	43	107	0,4019
62	411004	Technik prac biurowych	57	149	0,3826
63	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	25	66	0,3788
64	514101	Fryzjer	44	127	0,3465
65	962902	Dozorca	26	80	0,3250
66	832203	Kierowca samochodu osobowego	36	113	0,3186
67	331301	Księgowy	45	150	0,3000
68	722204	Ślusarz	83	295	0,2814
69	523002	Kasjer handlowy	39	141	0,2766
70	753105	Krawiec	25	97	0,2577
71	522301	Sprzedawca	399	1 575	0,2533
72	515303	Robotnik gospodarczy	21	219	0,0959
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	700	4 879	x
<b>Suma</b>			<b>5 659</b>	<b>10 707</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>66,0%</b>	<b>50,6%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>8 579</b>	<b>21 180</b>	<b>x</b>

zawody nadwyżkowe

 Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w GDYNI  
w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721202	Operator automatów spawalniczych	257	0	MAX
2	711102	Monter konstrukcji budowlanych	40	0	MAX
3	722103	Operator pras kuzniczych	20	0	MAX
4	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	300	1	300,0000
5	721204	Spawacz metodą MAG	311	2	155,5000
6	713208	Piaskarz	300	3	100,0000
7	721206	Spawacz metodą TIG	151	2	75,5000
8	432102	Inwentaryzator	40	2	20,0000
9	712614	Monter urządzeń energii odnawialnej	20	1	20,0000
10	721404	Monter konstrukcji stalowych	123	10	12,3000
11	712202	Głazurnik	29	3	9,6667
12	732301	Introrigator	65	9	7,2222
13	721402	Monter kadłubów okrętowych	391	66	5,9242
14	531104	Opiekunka dziecięca domowa	20	4	5,0000
15	524404	Telemarketer	42	9	4,6667
16	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	27	8	3,3750
17	712606	Monter rurociągów okrętowych	102	31	3,2903
18	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	117	44	2,6591
19	341202	Opiekun osoby starszej	20	8	2,5000
20	325402	Technik masażysta	25	11	2,2727
21	332101	Agent ubezpieczeniowy	25	13	1,9231
22	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	86	46	1,8696
23	751103	Przetwórcza ryb	50	31	1,6129
24	241202	Doradca finansowy	20	13	1,5385
25	515303	Robotnik gospodarczy	256	167	1,5329
26	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	49	34	1,4412
27	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	108	75	1,4400
28	332203	Przedstawiciel handlowy	135	95	1,4211
29	712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	28	20	1,4000
30	524902	Doradca klienta	65	54	1,2037
31	832203	Kierowca samochodu osobowego	53	59	0,8983
32	311303	Technik elektryk	27	32	0,8438
33	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	53	66	0,8030
34	741213	Elektromonter okrętowy	20	26	0,7692
35	821104	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	30	40	0,7500
36	911207	Sprzątaczką biurową	116	177	0,6554
37	522305	Technik handlowiec	59	94	0,6277
38	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	20	33	0,6061
39	334306	Technik administracji	30	51	0,5882
40	753105	Krawiec	36	80	0,4500
41	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	34	76	0,4474
42	411004	Technik prac biurowych	74	206	0,3592
43	523002	Kasjer handlowy	29	86	0,3372
44	931301	Robotnik budowlany	51	158	0,3228
45	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	40	134	0,2985
46	331301	Księgowy	26	89	0,2921
47	512001	Kucharz	36	145	0,2483
48	722204	Ślusarz	37	180	0,2056
49	432103	Magazynier	26	161	0,1615
50	522301	Sprzedawca	24	1 063	0,0226
<b>Suma</b>			<b>4 043</b>	<b>3 718</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>78,9%</b>	<b>31,9%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>5 126</b>	<b>11 637</b>	<b>x</b>

zawody deficytowe

zawody nadwyżkowe

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w SŁUPSKU w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	341202	Opiekun osoby starszej	241	0	MAX
2	241202	Doradca finansowy	82	0	MAX
3	332101	Agent ubezpieczeniowy	72	0	MAX
4	524502	Sprzedawca w stacji paliw	35	0	MAX
5	721204	Spawacz metodą MAG	35	0	MAX
6	262102	Muzealnik	34	0	MAX
7	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	29	0	MAX
8	431202	Pracownik do spraw ubezpieczeń	29	0	MAX
9	411003	Pracownik kancelaryjny	26	0	MAX
10	432102	Inwentaryzator	22	0	MAX
11	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	21	0	MAX
12	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	100	2	50,0000
13	524404	Telemarketer	30	1	30,0000
14	721205	Spawacz metodą MIG	29	1	29,0000
15	712501	Monter / składacz okien	28	2	14,0000
16	524902	Doradca klienta	65	6	10,8333
17	422602	Recepcjonista	20	2	10,0000
18	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	29	3	9,6667
19	332203	Przedstawiciel handlowy	122	13	9,3846
20	325905	Opiekunka dziecięca	28	3	9,3333
21	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	24	3	8,0000
22	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	22	3	7,3333
23	911207	Sprzątaczką biurową	190	26	7,3077
24	132103	Kierownik działu produkcji	21	3	7,0000
25	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	20	3	6,6667
26	741103	Elektryk	21	4	5,2500
27	753602	Obuwnik	64	17	3,7647
28	931301	Robotnik budowlany	92	28	3,2857
29	712101	Dekarz	23	7	3,2857
30	513202	Barman	24	8	3,0000
31	941201	Pomoc kuchenna	38	13	2,9231
32	932101	Pakowacz	46	17	2,7059
33	514202	Kosmetyczka	21	9	2,3333
34	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	37	16	2,3125
35	432103	Magazynier	51	23	2,2174
36	712601	Hydraulik	21	10	2,1000
37	411004	Technik prac biurowych	73	42	1,7381
38	753303	Szwaczka	35	21	1,6667
39	832203	Kierowca samochodu osobowego	29	18	1,6111
40	515303	Robotnik gospodarczy	56	36	1,5556
41	222101	Pielęgniarka	25	17	1,4706
42	331301	Księgowy	22	16	1,3750
43	513101	Kelner	58	61	0,9508

zawody deficytowe

zawód zrównoważony

ciąg dalszy tabeli na następnej stronie

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w SŁUPSKU w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) (cd.)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
44	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	35	40	0,8750
45	752205	Stolarz	43	50	0,8600
46	514101	Fryzjer	34	45	0,7556
47	512001	Kucharz	77	104	0,7404
48	522301	Sprzedawca	224	366	0,6120
49	753105	Krawiec	32	60	0,5333
50	711202	Murarz	28	76	0,3684
51	722204	Ślusarz	49	195	0,2513
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	135	2 010	x
<b>Suma</b>			<b>2 747</b>	<b>3 380</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>63,0%</b>	<b>50,1%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>4 363</b>	<b>6 742</b>	<b>x</b>

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w SOPOCIE w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721205	Spawacz metodą MIG	90	0	MAX
2	422301	Operator centrali telefonicznej	21	0	MAX
3	332203	Przedstawiciel handlowy	64	9	7,1111
4	515303	Robotnik gospodarczy	55	34	1,6176
5	512001	Kucharz	26	20	1,3000
<b>Suma</b>			<b>256</b>	<b>63</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>59,0%</b>	<b>4,3%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>434</b>	<b>1 455</b>	<b>x</b>

zawody deficytowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>